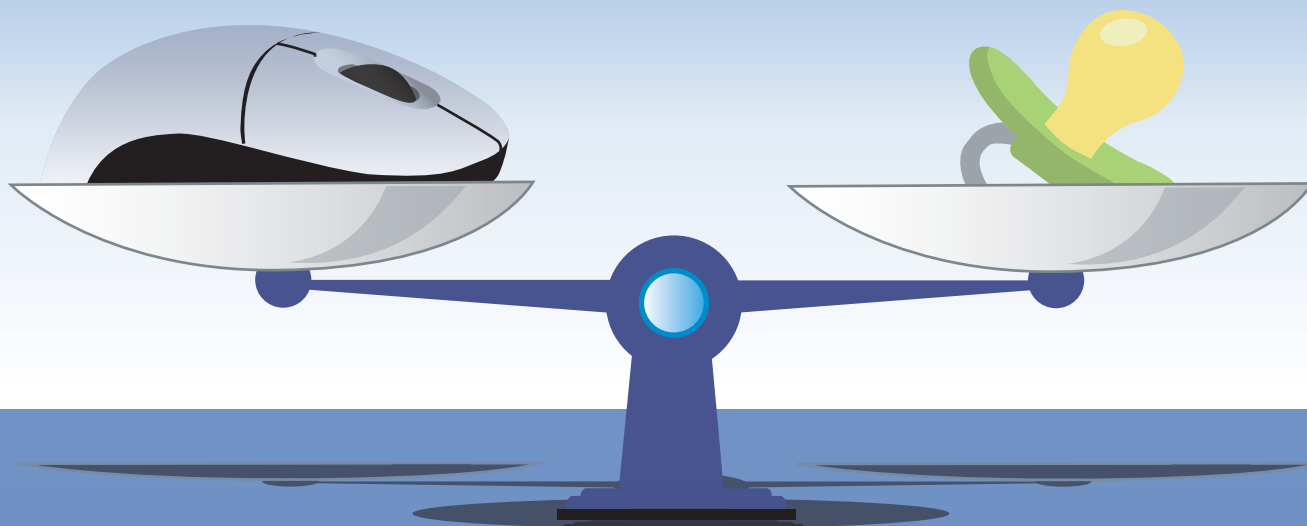


**Decreto conciliazione vita-lavoro.
Dedichiamo lo stesso tempo alle
cose importanti.**



**NOVITÀ
NORMATIVE**

INDICE

- 1) Schema di decreto per la conciliazione dei tempi vita-lavoro
- 2) Rapporto biennale sulle pari opportunità 2020-2021
- 3) Decreto “Aiuti”: bonus una tantum di 200 €
- 4) Lavoro su piattaforme: comunicazioni obbligatorie
- 5) Nuove causali per l’accesso alla CIGO
- 6) Nuove regole sull’utilizzo delle mascherine e green pass
- 7) Aiuti di stato emergenza covid19 - autodichiarazione entro il 30 giugno 2022
- 8) Esonero contributivo per le agenzie di viaggio
- 9) Bando dote impresa assunzione lavoratori disabili
- 10) Chiarimenti applicazione cliclavoro per le comunicazioni di lavoro occasionale

NOVITÀ NORMATIVE

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO

Schema di decreto per la conciliazione dei tempi vita-lavoro.

Il Consiglio dei Ministri ha recentemente approvato lo schema di Decreto Legislativo dedicato all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare, in particolare per coloro i quali ricoprono il ruolo genitoriale e di prestatori di assistenza.

Di seguito le novità contenute nello schema del Decreto, non ancora pubblicato in Gazzetta Ufficiale e che, pertanto, potrebbe subire eventuali modifiche:

Congedo di paternità strutturale: la nuova tipologia di congedo obbligatorio avrà una durata di 10 giorni e sarà fruibile dal padre lavoratore dai due mesi precedenti ai cinque successivi al parto, anche nella sfortunata ipotesi di morte prenatale del bambino. Il congedo è autonomo rispetto a quello cosiddetto "alternativo", spettante al padre solo nei casi di grave infermità, morte o abbandono del bambino da parte della madre.

Modifiche alla durata del congedo parentale: la durata complessiva del diritto al congedo spettante al genitore solo è estesa da 10 ad 11 mesi. Fermo restando suddetto limite massimo di congedo parentale fruibile dai genitori, i mesi coperti dalla relativa indennità, pari al 30% della retribuzione, sono aumentati da 6 a 9. Si prevede pertanto che ogni genitore abbia diritto ad un periodo di tre mesi intrasferibile da un genitore all'altro e poi i due abbiano diritto ad un ulteriore periodo di tre mesi a scelta tra la madre e il padre del bambino.

Per il periodo di prolungamento fino a 3 anni del congedo parentale usufruito alternativamente dai genitori per il figlio in condizioni di disabilità grave, l'indennità spettante corrisponde al 30% della retribuzione.

Congedo per figli under 12: viene aumentata da 6 a 12 anni l'età del bambino entro cui i genitori, anche adottivi e affidatari, possono usufruire del congedo parentale, indennizzato nei nuovi termini sopra indicati.

Indennità di maternità in favore delle lavoratrici autonome: è stato esteso il diritto all'indennità di maternità in favore rispettivamente delle lavoratrici autonome e delle libere professioniste, anche per gli eventuali periodi di astensione anticipati per gravidanza a rischio.

Priorità al lavoro agile: in caso di stipula da parte delle aziende pubbliche e private di accordi per l'esecuzione della prestazione di lavoro in modalità agile, i datori di lavoro devono prioritariamente accogliere le richieste formulate da quei lavoratori:

- con figli fino a 12 anni;
- con figli disabili (senza alcun limite di età);
- caregivers, ovvero che prestano assistenza ad un soggetto (coniuge, parente o affine) affetto da handicap grave.

Seguiranno aggiornamenti e approfondimenti non appena queste novità saranno rese operative ed applicabili.

PARI OPPORTUNITÀ 2020-2021

Rapporto biennale sulle pari opportunità 2020-2021.

Il Governo ha definito le modalità e le tempistiche con cui presentare il rapporto biennale sulle pari opportunità. Per il biennio 2020-2021, il termine per la presentazione del rapporto è fissato al 30 settembre 2022. Per gli anni futuri, la scadenza continuerà ad essere il 30 aprile dell'anno successivo il termine del biennio di competenza.

Si segnala che il portale del Ministero del Lavoro non risulta ancora aggiornato ai fini della compilazione del rapporto per il biennio 2020-2021. Si rimane, pertanto, in attesa del relativo aggiornamento.

DECRETO "AIUTI"

Decreto "Aiuti": bonus una tantum di 200€

Il cd. Decreto "Aiuti", approvato il 2 maggio dal Consiglio dei Ministri, ha previsto un bonus da 200 euro destinato a lavoratori autonomi, dipendenti e pensionati con un reddito inferiore a 35.000,00 euro, per contribuire alle difficoltà connesse al caro prezzi.

Le modalità dell'erogazione del bonus devono ancora essere stabilite, ma presumibilmente per i lavoratori dipendenti il bonus verrà anticipato in busta paga dal datore di lavoro nelle buste paga di giugno o luglio 2022.

Per maggiori dettagli su modalità e tempistiche di erogazione, occorre attendere la pubblicazione del decreto e le relative circolari attuative.

LAVORO SU PIATTAFORME

Lavoro su piattaforme: comunicazioni obbligatorie.

È stato pubblicato il decreto che regola l'obbligo di inviare le comunicazioni obbligatorie, prescritte per legge, dei dati afferenti ai lavoratori su piattaforma.

La comunicazione deve avvenire tramite il modello "UNI-piattaforme" tramite l'applicativo che sarà a breve disponibile su Servizi Lavoro. Il Decreto Ministeriale è entrato in vigore dal 14 aprile 2022.

Il committente della prestazione autonoma, ivi inclusa quella occasionale, deve provvedere alla comunicazione entro il 20° giorno del mese successivo all'instaurazione del rapporto di lavoro.

INTEGRAZIONE ORDINARIA (CIGO)

Nuove causali per l'accesso alla cassa integrazione ordinaria (CIGO).

Con il Decreto Ministeriale n. 67 del 31 marzo 2022, sono state apportate modifiche e integrazioni alle causali di richiesta della cassa integrazione guadagni ordinaria con particolare riferimento ai casi di "mancanza di lavoro o di commesse e crisi di mercato" e di "mancanza di materie prime o componenti".

Tenuto conto dei recenti interventi di riordino della materia degli ammortizzatori sociali e in ragione della situazione internazionale determinata dalla crisi russo-ucraina sono emersi nuovi scenari critici con dirette ricadute sui mercati.

Di conseguenza sono state introdotte le seguenti previsioni:

- per l'anno 2022, integra la fattispecie di "crisi di mercato" la sospensione o riduzione dell'attività lavorativa derivante anche dall'impossibilità di concludere accordi o scambi determinata dalle limitazioni conseguenti alla crisi in Ucraina;
- il caso di "mancanza di materie prime o componenti" si configura anche quando essa consegua a difficoltà economiche, non prevedibili, temporanee e non imputabili all'impresa, nel reperimento di fonti energetiche, funzionali alla trasformazione delle materie prime necessarie per la produzione. In tal caso, la relazione tecnica richiesta dal Decreto dovrà documentare le oggettive difficoltà economiche e a relativa imprevedibilità, temporaneità e non imputabilità delle stesse.

Nuove regole sull'utilizzo delle mascherine e green pass.

Dal 1° maggio 2022 cambiano le regole per l'utilizzo delle mascherine e del Green Pass.

Pur non essendo stato ancora pubblicato il decreto in materia è possibile chiarire che:

- a) Stop al GREEN PASS. Permane l'obbligo di possederlo ed esibirlo per le visite nelle RSA e per accedere agli ospedali e, in alcuni casi, per andare in vacanza. Sui luoghi di lavoro l'obbligo è decaduto in data 30 aprile 2022.
- b) Obbligo vaccinale: per i cittadini over 50, per il personale scolastico e le forze dell'ordine, l'obbligo permane fino al 15 giugno 2022 mentre per i lavoratori del comparto sanitario fino al 31 dicembre 2022 (in questo caso è requisito necessario per l'attività lavorativa)
- c) Le mascherine (FFP2) dovranno essere utilizzate sui mezzi di trasporti, nei cinema e teatri, palazzetti e sale da concerto fino al 15 giugno 2022. Restano obbligatorie fino alla fine dell'anno scolastico per gli studenti over 6 anni. Sono obbligatorie per i dipendenti e visitatori delle RSA ospedali, hospice, strutture riabilitative fino al 31 dicembre 2022.

Nonostante quanto sopra, nell'incontro effettuato in data 4 maggio 2022 tra governo e parti sociali è emersa la volontà di mantenere in essere tutti i protocolli anti-contagio attualmente in vigore fino al 30 giugno 2022.

L'accordo che è in via di formalizzazione dovrebbe confermare tutte le misure di protezione previste in particolare l'obbligo delle mascherine «in tutti i casi di condivisione degli ambienti di lavoro, al chiuso o all'aperto» (non necessario nel caso di attività svolte da soli).

AIUTI DI STATO EMERGENZA COVID-19

Aiuti di stato erogati alle imprese durante l'emergenza Covid-19 pronte le regole e l'autodichiarazione da inviare entro il 30 giugno 2022.

L'Agenzia delle Entrate ha reso disponibile il modello di dichiarazione sostitutiva per le imprese che hanno ricevuto aiuti di Stato durante la fase emergenziale Covid-19, al fine di verificare l'osservanza dei massimali previsti dalla Commissione Europea.

Sono tenuti all'invio tutti i contribuenti che hanno usufruito dei suddetti aiuti; l'obbligo è esteso anche alle seguenti categorie:

- beneficiari che hanno fruito degli aiuti riconosciuti ai fini IMU senza aver compilato nella precedente dichiarazione sostitutiva il quadro C;
- beneficiari che hanno superato i limiti massimi spettanti;
- beneficiari che hanno allocato gli aiuti in parte nella Sezione 3.12, e in parte nella Sezione 3.1 del Temporary Framework.

La dichiarazione dovrà essere trasmessa nell'apposita sezione del sito dell'Agenzia delle Entrate o tramite i servizi telematici entro il 30 giugno 2022. Per i contribuenti che si avvalgono della definizione agevolata il pagamento dovrà avvenire entro il 30 giugno o, se successivo, entro 60 giorni dal pagamento delle somme dovute o dal versamento della prima rata.

In caso di superamento dei massimali la restituzione dell'eccedenza dovrà avvenire tramite modello F24, senza possibilità di compensazione fiscale. L'apposito codice tributo verrà definito con successiva risoluzione dell'Agenzia delle Entrate.

ESONERO CONTRIBUTIVO AGENZIE VIAGGIO

Esonero contributivo per le agenzie di viaggio.

La legge di conversione del Decreto Sostegni Ter ha previsto per le agenzie di viaggio e tour operator un esonero dal versamento dei contributi previdenziali a proprio carico per il periodo compreso tra aprile 2022 e agosto 2022, utilizzabile entro il 31 dicembre 2022.

L'esonero contributivo rientra nel quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza Covid-19. Pertanto, si resta in attesa di autorizzazione della Commissione Europea e di successiva circolare INPS per la definizione delle modalità attuative.

Bando Dote Impresa assunzione disabili 2022.

Sono stati definiti i termini e le tempistiche per l'accesso al bando Dote Impresa per l'anno 2022.

Il bando, promosso da Regione Lombardia, si propone di agevolare l'assunzione e il consolidamento dei lavoratori disabili usufruendo di incentivi economici e servizi di consulenza/cooperazione.

Requisiti possono accedere al bando le imprese private di qualsivoglia settore o attività, indipendentemente dalla dimensione. Le imprese dovranno avere la propria sede legale e/o almeno una sede operativa piuttosto che filiale nel territorio della Regione Lombardia. L'impresa beneficiaria deve inoltre:

- essere in regola nell'applicazione del CCNL di riferimento
- essere in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL
- essere in regola con la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Dotazione economica e servizi offerti: la dotazione economica per l'anno 2022 ammonta ad un totale di 15.038.301 euro, ripartiti nei tre asset che compongono l'offerta: Incentivi, consulenza, cooperazione sociale.

Sono previsti in particolare importanti finanziamenti per le imprese che assumano lavoratori iscritti alle liste dei lavoratori disabili istituite presso il centro per l'impiego. Tali incentivi possono riguardare sia i rapporti a tempo determinato che quelli a tempo indeterminato e variano in ragione della difficoltà a collocare la persona che viene assunta.

Tempistiche: le domande possono essere presentate fino ad esaurimento delle risorse e comunque entro il termine ultimo del 31 marzo 2023, ad eccezione degli interventi previsti dall' Asse II "Consulenza e servizi" e dall' Asse III "Cooperazione sociale" il cui termine è il 31 gennaio 2023.

LAVORO OCCASIONALE

Chiarimenti applicazione cliclavoro per le comunicazioni di lavoro occasionale.

Si rammenta l'obbligatorietà per le aziende della comunicazione obbligatoria preventiva di instaurazione di lavoro autonomo occasionale. In data 30 aprile è terminata la fase transitoria, pertanto è pienamente attiva la procedura di invio online di tali comunicazioni tramite la piattaforma cliclavoro, cui ogni datore di lavoro può registrarsi.

Stante le difficoltà ad effettuare nuove registrazioni sulla piattaforma sopra citata, l'ispettorato Nazionale del Lavoro ha chiarito che rimangono ancora temporaneamente attivi gli indirizzi e-mail su cui inviare le comunicazioni di attivazione delle collaborazioni. È tuttavia stato indicato che, in caso di controllo a campione sulla legittimità delle collaborazioni autonome, questi siano prioritariamente effettuati nei confronti di committenti che facciano uso della posta elettronica anziché della citata applicazione.



Jobcode STP S.r.l. is an independent member of HLB International, a global network of advisory and accounting firms. HLB refers to the HLB International network and/or one or more of its member firms. For more information on HLB International and its legal structure, please visit www.hlb.global/legal.

JOB CODE

JOB CODE SI TINGE DI GIALLO E BLU.
CON AVSI FOUNDATION PER L'UCRAINA.

Jobcode ha scelto di dare una mano alla popolazione ucraina in questo momento di emergenza con azioni concrete, sostenendo la campagna di aiuti organizzata da AVSI. Conosciamo AVSI da molti anni e ne condividiamo la serietà e le modalità di intervento sempre dirette al sostegno delle persone.

Qui trovate la sezione di AVSI dedicata all'emergenza Ucraina e una sintesi di come verranno destinati i fondi delle donazioni <https://www.avsi.org/it/campaign/emergenza-ucraina-helpukraine/88/> e in allegato dettagli sugli interventi nei diversi paesi. Ogni persona appartenente a Jobcode è stata invitata a fare liberamente una donazione che verrà poi raddoppiata. Anzi, triplicata.

È importante condividere il lavoro e la realtà quotidiana, con la consapevolezza che insieme si può dare una mano alla difficile situazione che la popolazione ucraina sta vivendo. Anzi due. Meglio, tre.