

23%

35%

43%

2024个人所得税  
让我们一起探索从4档税率到3档税率的减税过程。

# 目录:

1

个人所得税：2024年规定的新税率

2

附加福利免税限额的修改（无数次）

3

超额劳动扣除

4

南部减税延期

5

激励推迟退休的政策

6

关于育儿假的修改

7

回国劳务人制度的修改

8

外部距离情况下的简化调整

1

橡胶与塑料工业国家集体协议

2

家政服务人员集体协议

3

化学工业集体协议

## 劳动法新闻：

1

### 个人所得税：2024年规定的新税率。

第216/2023号立法法令规定了个人所得税改革第一阶段的实施，规定从4档税率过渡到3档税率。

因此，对于2024年，在确定自然人的所得税时，总税额的计算范围如下：

档次	2023税率	2024税率
最多15,000.00 欧元	23%	23%
15,001.00欧元到28,000欧元之间	25%	
28,001.00欧元到50,000欧元之间	35%	35%
超过50,000.00欧元	43%	43%

为了简化总税款的计算，可以使用“常数扣除项”，即将应税收入乘以所在收入档次对应的税率，然后减去相同收入档次的校正项。

以下是参考表：

年度比例	适用税率	应用校正项
最多28,000.00 欧元	23%	0,00 €
28,001.00欧元到50,000欧元之间	25%	3.360,00 €
超过50,000.00欧元	35%	7.360,00 €

# 1

月度比例	适用税率	应用校正项
最多2,333.33 欧元	23%	0,00 €
2,333.34欧元到4,166.67欧元之间	25%	280,00 €
超过4,166.68欧元	35%	613,33 €

按年度计算的示例：

1.年度应税收入为29,000.00欧元

- 总所得税 (欧元) =  $29,000,00 \times 35\% - 3360 = 6,790,00$  欧元

2.年度应税收入为52,000.00欧元

- 总所得税为  $52,000 \times 43\% - 7.360$ ，即15,000,00欧元

此外，在2024年，（如果员工的总收入不超过15000欧元）员工扣除额会从1,880.00欧元增加至1,955.00欧元。

因此，尤其对于年收入在15,000至50,000欧元之间的工人应注意，从2024年开始发生变化后，税收将略有下降，净收入进而将略有增加。

而对于收入超过50,000欧元的员工，目前已经采取了一项纠正措施来对第一阶段费率的降低进行补偿。该措施规定，除医疗费用外，可扣减费用的扣减额为260欧元。该扣减措施只会对纳税申报产生影响。

最后应注意的是，到2024年，员工的“免征税门槛”与退休人员的“免征税门槛”相同：因此，两种收入类型的“免征税门槛”限额均为8,500欧元。

## 2

### 附加福利免税限额的修改

2024年预算法》修订了关于2024年纳税期的附加福利（实物报酬形式）规则。

特别的是，所有员工的免税限额已从258.23欧元提升至1,000欧元。对于声明有受抚养子女的员工而言，免税限额提升至2,000欧元。

请注意，须满足以下条件孩子才能视为被抚养人：

a) 24岁以下) 年收入低于4,000欧元

b) 24岁以上) 年收入低于2,840.51欧元

除了实物商品，额外福利也免税，上限为1000/2000欧元，还包括雇主报销的家庭水电费，首套住房的租赁费用以及与首套住房相关的抵押贷款利息。

## 3

### 2024劳动力成本的超额扣除

在金融法中包含的支持新员工的预测中，引人注目的是，允许从公司收入（或个体户收入）中“超额扣除”与新员工相关的劳动力成本增加。特别的是，劳动力成本的扣除额增加了20%，如果公司雇佣所谓的“弱势”员工，还能再增加10%（最高达30%）。

这种对雇员人工成本的优惠适用于任何形式的企业（股份公司、合伙公司、合作社、个体经营企业）以及专业人士。

为了使该措施得以实施，必须同时具备以下特点：

- 公司必须处于活跃状态，并且在2024年全年不得启动任何破产程序；

# 3

- 另外，公司也必须在2024年中签订新的长期雇佣合同；
- 截至2024年12月31日，正式员工人数必须高于2023年的平均水平。同一实体的子公司或关联公司员工减少的数量必须纳入计算中；
- 到2024年12月31日，员工总数（包括固定雇佣期限员工）高于2023年的平均人数。集团公司的减少不予考虑。

在新聘人员的实际费用及与截至2023年12月31日相比根据《民法典》第2425条第1款B项第9点确定的收益表中人事费用的增加额两者中，较低金额即为超额扣除金额。

我们正在等待国家税务局发布通知，以澄清因解读规范而产生的各种解释性疑虑。

# 4

## 南部减税 - 延期至2024年6月30日

欧洲委员会已将南部减税计划的适用期延长至 2024年6月30日。

该措施包括对总部位于阿布鲁佐大区、巴西利卡塔大区、卡拉布里亚大区、坎帕尼亚大区、莫利塞大区、普利亚大区、撒丁岛大区和西西里岛大区的私人雇主减免30%的社会保险费（不包括INAIL的奖金和贡献

2024年，涵盖援助的支付上限已提高到：

- 对于活跃于渔业和水产养殖领域的企业，33.5万欧元；
- 对于符合现有援助计划条件的所有其他企业，225万欧元。

根据上述授权，所涉福利可适用至2024年6月的相关月份为止，且有明确指出，减免不仅适用于新雇人员，还适用于优惠期间的所有已雇佣人员。

4

同时，还确认了所涉税收减免不适用于农产品初级生产、家政服务和金融业等领域。

最后，国家社会保障机构 (INPS)提醒，对于2024年7月1日至2029年12月31日期间的税收减免，相关指示将在欧洲委员会进一步授权程序结束时提供。

5

### 员工社保费减免延期（ 所谓“Riduzione del cuneo fiscale”）

2024年预算法》延长了雇员部分社保减免。下一个纳税期限的缴款减免额度将等同于：

- 如果每月固定应纳税年薪不超过1,923欧元，则缴款减免额度为7%。
- 如果每月固定应纳税年薪不超过2,692欧元，则缴款减免额度为6%。

与2022年和2023年实施的相同优惠相比，从2024年开始，每月参考上限（分别为2,692欧元和1,923欧元）将不得不考虑第十三期分期付款后的净额。因此，第十三薪的金额不应计入减免额度的计算，而第十三薪本身也不受到社保减免的优惠（相反，2023年第十三薪上的减免是适用的）。

请注意，免税的实际适用性需要根据各支付期进行评估，因此可能会根据月收入情况，在不同程度上适用或不适用免税期。

# 6

## 关于育儿假制度的修改

关于育儿假，《2024年预算法》延长了2023年已经出台的育儿假，其结果是，在不影响父母双方共9个月（或满足特定收入条件时最多11个月）的补偿总期限的情况下，假期应：

- 孩子不满6岁的情况下，父母中的一方可以享受1个月的80%工资；
- 孩子不满6岁的情况下，父母中的另一方可以享受1个月的60%工资（2024年将提高到80%）
- 剩余的假期部分按30%的工资计算；

该规定适用于在2023年12月31日后结束义务假期的人；  
国家社会保障机构（INPS）的实施通知仍未发布。



## 回国劳务人制度：2024年新规

为了实施国际税收领域的税收改革，第209/2023号立法法令废除了截至2023年有效的“回国劳务人”税收制度，为从2024年开始移居意大利的人引入了一项新规定，该规定允许最多5年的税收免税，相当于总收入的50%，年度限额为60万欧元。适用于在国家境内从事工作活动所产生的受雇工人、同化工人和个体劳动者的收入。

因此，不再存在在意大利南部获得居住权的人（曾享有90%所得税减免）和与国家其他地区（曾享有70%减免）的区别。与此同时，对于所有领取者，减免额减少至50%，只有带有在意大利居住的未成年子女的回国劳务人，其减免额可以增加至60%。

除了税收优惠的减少，还引入了新的要求，这些要求限制了受益人的范围。新方案的实施要求：

- a) 工人们满足高资质或专业化的要求。
- b) 工人承诺在意大利居住并纳税至少4年。
- c) 工人在转岗之前的前三个税务期间，并未居住在意大利。

关于c)项，值得指出的是，如果在意大利的工作活动是为同一主体提供的，或者为同一集团的主体提供的（在转移之前曾在海外工作），则相对于普通的3个税期，境外最低居留要求将提高。如果受益人在移居国外之前并非在意大利受雇于同一个人，则预计会有6个纳税期，如果受益人在移居国外之前在意大利受雇于同一个人，则预计有7个纳税期。

新规定适用于从2024年开始将居留地转移至意大利国家的人，因此，对于在2023年12月31日前转移居留地的人，包括在2023年下半年转移居留地但在2024年被视为意大利第一纳税年度纳税居民的人，仍将适用旧的规定。

下表为汇总表：

	旧制度	新制度
收入免税	90%的居民在南部	50%的居民在全国境内-没有孩子
	70%的居民在全国境内	对于至少有一个未成年子女居住在意大利的人，减免60%
税收优惠上限		每年60万欧元的限额
员工的要求		拥有高资质或专业要求
留在意大利	承诺在意大利至少居住2年	承诺在意大利至少居住4年
留在外国	员工在转岗之前的前2个税务期间不得在意大利居住。	员工在转岗之前的前3个税务期间不得在意大利居住。 *集团内的通道：6年或7年

最后，需明确的是，税务局关于澄清上述某些业务方面的通知仍未发出。

## 派遣至国外的手续简化

在2023年12月20日的第2401号通知中，国家劳动监察局对跨国调动的行政负担简化事宜提供了说明。

更准确地说，根据第136/2016号立法法令规定的义务，在跨国调动的期间及其终止后的两年内，必须保留雇佣合同、付款声明、证明工资支付的文件和建立雇佣关系的通知。该法令明确指出，只需在监督机构提出要求时提供此类文件，而无需在借调期间将其保存在现场。

为了始终履行上述义务，国家劳动监察局强调，需要让监察人员能够立即核实正确的雇佣关系建立情况，如1/2023号的通知书所述，该雇佣关系可以通过外派公司向原成员国社会保障机构提交A1证书申请的方式进行证明。

在简化方面，国家劳动监察局还着重指出了要指定负责发送和接收文件的联系人这一责任。

在这方面，评注澄清指出，评注澄清了外派企业需要指明的与意大利主管当局进行沟通的联系实体，这个实体不必实际存在于意大利领土内。

因此，只需在意大利的住址中注明联系方式，以便接收任何通知和进行任何沟通。

## 更新全国集体劳动协议 (CCNL)

1

### 橡胶与塑料工业集体协议

#### 最低工资

最低工资水平预计从2024年1月1日起提高。按C级计算，平均增幅为48.75欧元。

增加幅度被视为是可承受的。

#### 1) 补充医疗保险

自2024年1月1日起，公司将为FASG&P支付每月14欧元的保险费。

此外，自2024年1月1日起，注册员工可以通过每月在保险单上扣除7欧元的保险费，来补充FASG&P的健康计划，以获得更全面的健康保险。

# 2

## 家政服务人员集体协议

### 最低工资

最低工资水平预计从2024年1月1日起提高。新的最低工资见下表。

级别	同居者第14条-第1款, 第(a)项	第14条-第2款	非同居者第14条-第1款, (b)项
	月薪 (欧元)	月薪 (欧元)	时薪 (欧元)
A级	729,25 €		5,30 €
AS级	861,86 €		6,24 €
B级	928,15 €	662,96 €	6,62 €
BS级	994,44 €	696,13 €	7,03 €
C级	1.060,76 €	769,02 €	7,42 €)
CS级	1.127,04 €		7,83 €
D级	1.325,92 €		9,03 €
DS级	1.392,21 €		9,41 €

级别	夜间护理第10条	夜间在场第11条	工作第14条第9款
	月薪 (欧元)	月薪 (欧元)	时薪 (欧元)
BS级	1,143,60 €		
CS级	1.296,09 €		8,41 €

增加幅度被视为是可承受的。

## 化学工业集体协议

### 1) 最低工资

自2024年1月1日起，各方预计D1类别的最低经济待遇 (TEM) 金额将增加68.00欧元。更准确地说，原计划自2024年7月起生效的增加部分已提前至2024年1月生效。具体为：

- 原计划自2024年7月起增加的68.00欧元中的45.00欧元，已提前至2024年1月1日；
- 上述增加金额中剩余的23.00欧元，已确认自2024年7月1日起生效；
- 从2024年7月1日提前至2024年1月1日，将23欧元纳入由EDR（薪酬的独立元素）提取的最低经济待遇中。

因此，D1级的增加额如下：

- 自2024年1月1日起，最低金额增加51.00欧元，IPO(组织职位津贴)增加17.00欧元；
- 自2024年7月1日起，最低金额增加17.00欧元，IPO (组织职位津贴)增加60.00欧元。