

意大利劳动法快讯

2

0

2

2

年第一期

目录:

1

个人所得税改革

2

社会缓冲改革 – 稳定持续的劳动关系
(CIGO、CIGS和FIS)

3

2022年社保税优惠措施
a. 减轻雇员承担的‘IVS’保障税 (0.8%)

4

男性育儿假 (2022年起开始实施)

5

2022年3月1日起发放‘ASSEGNO UNICO
(统一津贴费)’

1

自然人所得税 (IRPEF) 改革：新的税率、收入分级、扣除税及津贴待遇

从 2022 年 1 月 1 日起，所得税计算 (IRPEF) 的税率和扣除额规定发生了变化。

尤其是，普通类型的收入等级从五级 (2021年) 变为四级 (2022年)，并重新调整了相关的税率，如表1和表2所示：

表1- 2021年

收入等级	税率
不到15.000€	23%
15.000€以上，不到28.000€	27%
28.000€以上，不到55.000€	38%
55.000€以上，不到75.000€	41%
75.000€以上	43%

表2- 2022年

收入等级	税率
不到15.000€	23%
15.000€以上，不到28.000€	25%
28.000€以上，不到50.000€	35%
50.000€以上	43%

关于工资及类似收入，为了保证减税，将对扣除税及补助金（即“Renzi”奖金）制度进行修改。

2

社会缓冲改革 - 稳定劳动关系 (CIGO、CIGS和FIS)

在 2022 年《预算法案》获得批准后，修改了数项关于稳定持续劳动关系的社会缓冲措施（包括CIGO-经济补助基金、CIGS-特别工资补足基金和FIS-工资补助基金会）。

改革的主要方面如下：

A) 享受待遇的雇主和雇员

2022年1月1日起，所有的雇主均可以申请工资补助，无论雇佣情况如何。

所有实际工龄超过30天的雇员，即可申领工资补助待遇（CIGO-经济补助基金、CIGS-特别工资补足基金和FIS-工资补助基金会），包括家庭工和学徒，无论学徒的类型。学徒期延长应根据受益的工资补助小时比例的规定不变。

B) 经济待遇和直接付款期限

无论雇员月薪几何，可申领的待遇标准未变，统一的补助标准是：未工作时间应得总薪酬的80%。

如果由意大利社保局（INPS）直接支付给雇员，那么雇主必须在开始补助期的第二个月底之前，或者在批准申请后的60天内发送所有资料给社保局。一旦超过此期限，所有费用均由雇主承担。

2022年的社保税优惠措施

a. 减少雇员承担的“IVS（残疾、老年人和幸存者）”保障税负担

2022年1月1日至12月31日期间，属于雇员承担、应缴纳的“IVS（残疾、老年人、幸存者）”社保税部分将减免0.8%，家庭工除外。

此减免的前提是应税工资，按十三个月参数化后，每个月不超过2,692欧元。

此计算考虑了十二月添加的第十三个月工资。

4

男性育儿假 (2022年开始实施)

2022年起开始实施强制性和可选性的男性育儿假。

强制性育儿假共10天，可不连续使用；而可选性的育儿假仅一天，即在产妇有有强制有强制假期的条件下，经与产妇协商，可和产妇的强制性育儿假期替换的那一天假期。

5

2022年3月1日起开始实施‘ ASSEGNO UNICO (统一补助金)’

2022年1月1日起，可以在意大利社保局 (INPS) 网站上提交‘Assegno Unico (统一补助金)’申请，自2022年3月1日起生效。

在2022年1月和2022年2月期间，现行措施将继续适用，即工资单仍显示家庭补助金 (ANF) 和因抚养子女扣除税。对此，社保局规定所有于2021年12月31日之前批准的家庭补助金，将延长至2022年2月28日。