

2022年是充满新消息的一年 —



目录:

1

单独管理的社保：新税率

2

2022 年新的社保上限和下限

3

南部减税和新员工聘用优惠政策延长至
2022 年 6 月 30 日

4

家庭津贴_减税提醒 - 发通函给员工

5

“社会缓冲”补贴和优惠政策持续到
2022 年 3 月 31 日

6

旅游和水疗行业的企业的人员招聘免缴社保费

1

CCNL (全国集体劳动协议) 电讯

劳动法新闻：

1

INPS 独立管理的养老基金：新税率

2022 年预算法规定，自 2022 年 1 月 1 日起，没有参加其他社保、有权领取每月失业救济的半从属劳动者的全额社保费率将提高，比率从 0.5% 提高到 1.31%。

因此，单独管理的社保（针对未参加其他形式的补充养老金的公司董事、项目合作者等）的全额费率等于 35.03%，其中个人缴付1/3，公司缴付2/3。

2

新的社保上限和下限

2022 年 1 月 28 日，INPS 社保局发布了通函，指出了适用于 2022 年的新的最低和最高限额。

确定 IVS（残老保障金）参考的主要金额如下表所示：

一般员工每日最低限额（半工的员工按照比例计算）	€ 49,91
海外员工每日最低工资	€ 27,73
年缴社保限额	€ 105.014,00
年薪加收 1%	€ 48.279,00 da riparametrare su base mensile ad un tetto di € 4.023,00

意大利南部免缴社保和新员工聘用减税优惠政策 延长至2022年6月30日

于2022年1月26日获得INPS的确认，欧盟委员会批准将南方减税、妇女就业和针对36岁以下人群的激励政策延长至2022年6月30日。

我们回顾下有关的优惠措施：

南部免缴社保：对于在阿布鲁佐、巴西利卡塔、卡拉布里亚、坎帕尼亚、莫利塞、普利亚、撒丁岛和西西里地区工作的长期合同雇员，预计公司应付的社保缴费将减少30%。

- 聘用激励政策：

- a 居住在贫困地区的任何年龄的妇女至少六个月没有固定的带薪工作，
- b 任何年龄的妇女，至少六个月没有从事正常的有偿工作，受雇于男女就业人数差距超过25%的专业或经济部门，
- c 至少24个月没有从事有偿工作的任何年龄的妇女：规定在短期工作关系期间（最长12个月），或在长期就业/转型为长期的情况下（18个月），减少公司应付的社会保障缴款100%，每年的限额为6,000欧元。

- 36岁以下的减税：用于长期聘用/转型长期的36岁以下从未有过长期工作关系的年轻人，减少100%公司应支付的社会保障缴款，每年不超过6,000欧元

4

减税提醒 - 家庭津贴

提醒：从 2022 年 3 月 1 日起，单一支票将生效，这将取代一系列支持家庭的措施，包括家庭津贴和针对 21 岁以下受抚养子女的减税，所以不会再在工资单里支付。

建议提前通知所有劳动者。为此，附上我们准备的信息。这些信息可自由使用。

自 2022 年 1 月 1 日起，除个人所得税税率、补充待遇管理办法的修改参照上期通讯外，还对从属员工的减税进行了修改。

特别是，增加了从属劳动收入和类似收入的减税额以便抵消 RENZI 的个人所得税红利政策里的 100 欧元。

因此，从属员工新的减税金额将按照如下方法计算：

收入	从属员工减税金额
15,000 欧元以下	1,880 (不少于 690 或定期合同员工不少于 1,380)
15,000 欧元至 28,000 欧元	$1,910 + 1,190 \times (28,000 - \text{收入}) / (28,000 - 15,000)$
28,000 欧元至 50,000 欧元	$1,910 \times (50,000 - \text{收入}) / (50,000 - 28,000)$
超过 50,000 欧元	0

此外，如果总收入在 25,000 欧元至 35,000 欧元之间，这些减税将增加 65 欧元。

个体经营者、公司收入和类似的收入，减税额将按以下方式计算：

收入	个体经营者 - 公司收入
15,000 欧元以下	1.265
15,000 欧元至 28,000 欧元	$500 + (1,265 - 500) \times (28,000 - \text{收入}) / (28,000 - 5,500)$
28,000 欧元至 50,000 欧元	$1,910 \times (50,000 - \text{收入}) / (50,000 - 28,000)$
超过 50,000 欧元	0

“社会缓冲”救助补贴和优惠政策持续到 2022年3月31日

政府已明确澄清不会延长对受到 covid \ 2019 打击的行业的救助。从 2022 年 1 月开始，所有关于“社会减震器”救助申请都必须遵循普通程序。

Sostegni Ter 法令规定，具有下表所示 NCE 代码的雇主可以在比普通条件更有利的条件下申请“社会减震器”救助。

在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 3 月 31 日期间暂停或减少经济活动的企业，申请“社会减震器”救助金的雇主可免缴额外缴款，通常相当于：

- 裁员基金 (CIG) 9% ;
- 工资补充基金 (FIS) 4%

旅游和娱乐行业	
住宿	55.10 - 55.20
旅行中介和旅行社	79.10 - 79.20 - 79.90
餐饮	56.10.5
活动、宴会承办企业	56.21.0
食堂和按合同长期提供餐饮	56.29
没有厨房的酒吧和其他类似场所	56.30
餐饮与就餐	56.10.1
游乐园和主题公园	93.21
温泉设施	96.04.20
迪斯科、舞厅、夜总会等	93.29.1
游戏室和台球	93.29.3
其他娱乐和休闲活动	93.29.9
其他行业	
陆路旅客运输	49.31 - 49.39.09
巴士车站管理	52.21.30
缆车、滑雪缆车和吊椅索道管理	49.39.01
无线电的士服务活动	52.21.90
博物馆	91.02 - 91.03

6

旅游和水疗行业的企业的人员招聘免缴社保费

Sostegni Ter 法令为旅游业和水疗中心的公司提供了一项 2022 年 1 月 1 日至 3 月 31 日期间的减税措施。

减税金额：

- 定期雇用或有季节性雇佣合同，减3个月税；
- 从属劳动合同转为无固定期限劳动合同的，减税6个月。

减免的最高限额为每年 8,060 欧元，按月进行补偿，并可按兼职百分比进行补偿。

请等待 INPS 的通知，以便申请上述救济

更新 CCNL (全国集体劳动协议)

1

- CCNL 电信 一次性补足

对于开展管理 (CRM) 和业务流程外包 (BPO) 活动的公司，其财政年度于 12 月结束，对于长期合同、在企业工作时间超过12个月，2022年2月有权利得到第2次特殊补助，金额为225欧元。

上述金额：

- 如果是半工人员，将按照比例发放；
- 计算遣散费时不考虑该项，因为该项已对法律或合同来源的直接和间接薪酬的影响进行量化，因此包含相同的内容。

对于开展管理 (CRM) 和业务流程外包 (BPO) 活动的公司，其财政年度在 3 月结束，他们将在上述相同条件下2022 年 4 月支付第二次付款。

行业薪酬项目 (ERS)

自 2022 年 4 月起，行业薪酬项目将增加。这种增加不会引起对任何个人超低工资 (superminimi) 补偿的减少。

ERS 金额如下表所示：

级别	金额
1	20,66
2	24,40
3	27,64
4	30,64
5	34,00
5.5	35,59
6	41,61
7	46,75
干部	46,75

工资保证要素 (EGR)：

根据 2022 年 4 月的职责，未就绩效奖金进行二级谈判的公司，将每年向在上一年除了拿到过国家集体劳动协议规定的薪酬外，未接受其他待遇的长期员工支付 260.00 欧元的总金额。

如果与 CCNL 规定的工资相比有额外工资，则该金额将低于上述金额，最高为 260.00 欧元。

工资保证要素 (EGR) 的金额是根据公司在 2021 年提供的服务月数的十二分之一比例支付的。一个月中大于 15 天的话，被视为整月。

对于半工雇员，金额按比例分配。

最低工资

从 2022 年 4 月 1 日开始，最低工资平均增加 21.00 欧元，按 5 级计算。鉴于这一变化，参考 5 级的计算，平均新的月工资将为 1,303.32 欧元。

这种增加不会引起对任何个人超低工资 (superminimi) 补偿的减少。

资历

级别	最低工资
7	1.791,59
干部	1.791,59
6	1.593,64
5.5	1.364,03
5	1.303,32
4	1.174,98
3	1.056,63
2	931,81
1	789,76