

2023年税收改革 让我们带您一起去了解



目录:

1

税收改革 - 议会两院授权政府制定相关法令

2

女性劳动者关于退休的选择

3

跨国派遣员工方面的新闻

4

国家社保 INPS关于辞职父亲的新就业社保 (NASpI) 领取

5

关于举报方面的新闻

1

商业行业国家集体劳动合同

税收改革 - 议会授权政府制定相关法令

部长会议于 2023 年 3 月 16 日批准了一项《委托法令草案》，委托政府制定税收改革法案。该法律草案确定了一般性的主要目标：通过减轻税收负担来促进经济增长和出生率，并确定支持家庭、工人和企业的税收机制。

在法律生效之日起 24 个月内，预计将修订整个个人所得税机制 (IRPEF)，以逐步实现“横向公平”的目标，方法是：

- 不计较收入类别，确定单一的免税范围和相同的税收负担，优先考虑雇员劳动收入和养老金收入的税收平等；
- 承认从税基里扣除就业劳动收入和类似收入而产生的支出，即使是按照统一费率计算支出也要承认；
- 所有纳税人在确定收入时都可以扣除强制性社保缴款，如果收入不足以扣除强制性社保缴款，则可以从总收入中扣除超额部分；
- 应用替代税代替阶梯式的收入税率，以替代收入税 IRPEF 和相关附加费，并在应税基础上降低税率，与前三个纳税期的较高时期收入相比，该税率应与纳税期内收入的增长相称。对享受此优惠税收的收入可以进行限制，并为雇员收入制定一项特殊计划，以促进与前一个纳税期相比，该纳税期收入的增加。

此外，将调整 IRES 和增值税的规定，并对 IRAP（大区生产税）进行修订，旨在废除该税。

女性劳动者的选择

在《2023年3月6日的第25号通知》中，INPS（意大利社保局）通过预算法修订的所谓“新女性劳动者的选择”提供了其退休请求的操作说明。

特别是增加了女性劳动者能够获得社保待遇的主观要求：社保缴费年限要求（35年缴费）和年龄要求（60岁，有一个孩子时减至59岁，有两名或两名以上孩子时降至58岁）。

除了提供申请说明外，社保局所还明确规定：养老金待遇是在以下情况下发放的：

- 对于女雇员，自符合要求应计之日起十二个月；
- 如果是自营职业女性，则为从满足要求之日起 18 个月。

养老金待遇也可以在第一个生效日期后获得，但须在 2022 年 12 月 31 日之前满足年龄和社保缴费年限要求，并且在提交申请之日满足法律要求的条件。

请注意：通过女性劳动者的选择获得的养老金的支付将完全按照缴费制度的计算规则进行。

跨国派遣员工方面的新闻

在《欧盟指令 (2020/1057)》实施后，向意大利派遣工人的公司有义务在派遣开始时将派遣情况通知劳动和相关社会政策部门。

该指令取代了之前的在前一天午夜前通知的义务，并阐明所有后续的通信更改必须在发布开始后的五天内进行。本通知仅可在 [Cliclavoro](#) 网站上使用特定表格进行。

违反通知义务的行为将被处以行政罚款，罚款额为 180 至 600 欧元/每名员工。

对于运输企业派遣员工到国外的情况，规定了某些规范：如果交警进行检查，承运人必须确保驾驶员拥有以下纸质或电子格式的文件：

1. 通过 IMI 公共接口系统发送的发布声明的副本；
2. 在意大利进行的运输业务有关的任何有用文件；
3. 行车记录仪记录，包括驾驶员在进行国际道路运输或沿海运输所在成员国的标志。

不履行上述义务的承运人将受到行政处罚，在某些情况下甚至会被扣押车辆。

国家社保 INPS关于辞职父亲的新就业社保 (NASpI) 领取

在2023年3月20日第32号通知中澄清:在对《支持生育和亲子关系保护综合法》(《第151/2001号法令》)进行修正后规定:已经休了强制陪产假的父母雇员,如果在孩子出生后一年内自愿辞职,则有权领取新就业社保(NASpI)的失业救济金。

《第105/2022号法令》关于陪产假的立法文本中的内容的不具体性,导致INPS明确规定:享受了强制陪产假和替代陪产假的孩子的父亲也可领取上述新就业社保(NASpI)。

因此明确规定:如果雇员辞职,雇主有义务支付新就业社保(NASpI)雇主该缴的费用。该通知没有具体说明预先通知方面的任何内容。然而,这一旨在将母亲雇员的权利也扩大到父亲雇员的解释似乎也适用于在孩子出生当年向父亲支付替代补偿的义务。当然,希望国家劳动监察局能澄清这一问题。

值得一提的是,在孩子年满3岁之前,工人父亲有义务在当地劳动监察局确认辞职。

5

举报

关于举报违反国家或欧洲法规（举报）的新规定将于 2023 年 7 月 15 日生效。

新规定涉及雇员超过 50 人的私营实体，除了保护在工作环境中举报违规行为的人之外，还保护支持他们举报的人以及举报人的同事和亲属。具体而言，监管条款规定：举报人不得受到报复，包括不被：解雇、停职、调动工作地点、改变工作时间。

然后引入了实施报告渠道的义务，如下所示：

- 员工人数超过 250 人的公司：从 2023 年 7 月 15 日开始，通过开发特定软件对员工进行培训并实施内部报告渠道。
- 员工人数超过 50 人的公司：自 2023 年 12 月 17 日起遵守相同的规定。

全国集体劳动协议续签 (CCNL)

1

商业行业国家集体劳动合同

未来加薪的预付款

从 2023 年 4 月 1 日起, 按 IV 工级计算的话, 增加相当于每月 30.00 欧元的总金额, 其他级别的另计。这个增加应被理解为加薪的预付款, 即可从未来合同中加薪中吸收的预付款。



Jobcode STP S.r.l. is an independent member of HLB International, a global network of advisory and accounting firms. HLB refers to the HLB International network and/or one or more of its member firms. For more information on HLB International and its legal structure, please visit www.hlb.global/legal.

愿大家心中有和平，
复活节快乐！

