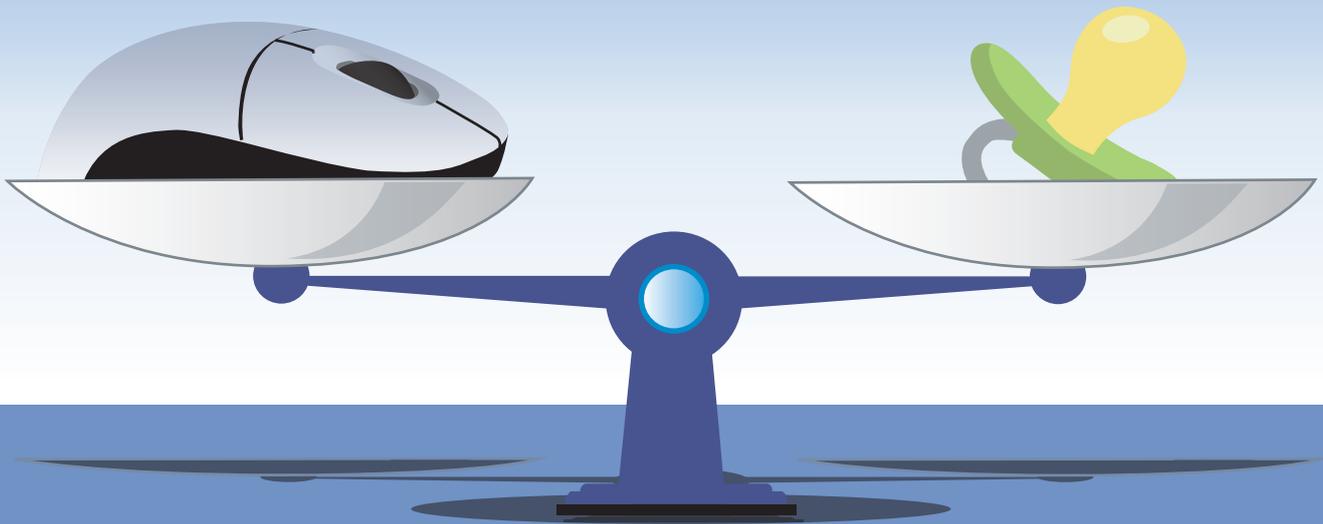


平衡生活和工作的政令
我们将同样的时间，投入在重要的事上。



目录:

1

协调生活和工作时间的法令草案

2

2020-2021 年机会平等双年度报告

3

援助法令》一次性奖金 200 €

4

获得 社保发的普通经济补助基金CIGO 新理由

5

使用口罩和绿通的新规定

协调家庭与工作时间的法令草案

部长会议最近批准了致力于平衡职业活动和家庭生活的立法法令草案，特别是对于那些当父母和照顾他人的人。

以下是法令大纲中包含的更改，尚未在官方公报上公布，因此可能会发生其他变更：

新生儿父亲休陪产假：新的强制休产假的时间是 10 天，可以在孩子出生之前的两个月和出生后五个月内的时间段内使用，工作的父亲也可以使用，即使发生孩子产前死亡的不事件也有此权利。此陪产假与所谓的“替代孩子母亲”假期没有关系，因为替代孩子母亲的产假只有在孩子母亲有严重疾病、死亡或遗弃孩子的情况下才有。

育儿假期的期限变化：因单亲而享有的育儿假期的总期限从 10 个月延长至 11 个月。在不影响上述父母可用的育儿假期上限的情况下，领取相当于工资 30% 的津贴的月份从 6 个月增加到 9 个月。因此，设想父母双方都有权获得三个月的期限，该期限不能从一方父母转移到另一方，然后双方有权获得由孩子的母亲和父亲选择的另外三个月的期限。重度残疾儿童的父母可交替休的育儿假最长 3 年，期间应得的津贴相当于工资的 30%。

养育 12 岁以下儿童的请假：孩子的年龄从 6 岁提高到 12 岁，在此期间父母，包括养父母和养父母休的育儿假，根据上述新条款给予经济补偿。

提供给自雇妇女的生育津贴：生育津贴的权利扩大到自雇职业者和自由职业者，也适用于因高危妊娠而提早休的产假。

2

灵活工作时间的优先等级：如果公共和私营公司规定以灵活的方式执行工作合同，雇主必须首先接受以下这些工人提出的要求：

- 有 12 岁以下的孩子；
- 有残疾儿（无年龄限制）；
- 照顾别人者，如照顾患有严重残疾的人（配偶、亲戚或类似人）的人。

一旦这些新政策投入实践，很快会有更新和进一步完善。

2020-2021 年平等机会双年度报告

政府已经确定了提交机会均等双年度报告的方法和时间表。在 2020-2021 两年期间，提交报告的截止日期为 2022 年 9 月 30 日。未来几年的截止日期将继续为两年任期结束后的次年 4 月 30 日。

值得注意的是，劳工部关于编制 2020-2021 年两年期报告的门户网站尚未更新。因此，我们需等待相关更新。

3

《援助法令》一次性奖金 200 €

部长理事会于 5 月 2 日批准的“援助法令”为收入低于 35,000 欧元的个体经营者、雇员和退休人员提供 200 欧元的奖金，以应对涨价带来的困难。

奖金的支付方式尚未确定，但据推测，对于雇员来说，奖金将在雇主给的 2022 年 6 月或 7 月工资单中发放。

有关支付方式和时间的更多细节，有必要等待法令和相关执行通知的公布。

4

获得普通经济补助基金(CIGO) 的新理由

2022 年 3 月 31 日第 67 号部长令对申请普通裁员基金的原因进行了更改和补充，特别是加上了“缺少工作或订单和市场危机”和“缺少原材料或部件”的情况。

这是考虑到近来失业等造成的社会安全问题而采取的干预措施，以及由于俄乌危机引发的国际局势引发了新的社会危急，对市场产生了直接影响。

因此，引入了以下规定：

- 针对2022 年，“市场危机”的类型要加上乌克兰危机，比如乌克兰危机造成无法签订合同或商务交流、工作活动的暂停或减少等；
- “缺乏原材料或部件”的情况也包括公司在寻找对生产所需的原材料的加工所需的能源方面出现不可预见的、暂时的和不可归咎于企业的情况。在这种情况下，法令要求的技术报告必须记录客观经济困难及其相对的不可预测性、暂时性和不可归因性。

5

使用口罩和绿通的新规定

从 2022 年 5 月 1 日起，使用口罩和绿色通行证的规则将发生变化。

尽管关于此事的法令尚未公布，但可以澄清的是：

- a) 停用绿通。去养老院和医院、在度假的某些情况下，仍然有义务持有和出示绿通。
在工作场所，于2022 年 4 月 30 日停止强制性出示绿通。

b) 疫苗接种义务：对于 50 岁以上的公民、学校工作人员和执法人员，该义务将持续到 2022 年 6 月 15 日，而对于卫生部门的工作人员，该义务将持续到 2022 年 12 月 31 日（这种情况下是“工作的必要条件”）

c) 在 2022 年 6 月 15 日之前，必须在交通工具、电影院和剧院、室内体育场、音乐厅使用口罩 (FFP2)。
对于 6 岁以上的学生，仍然是强制性的，直到学年结束。
在 2022 年 12 月 31 日之前，养老院、收容所、康复设施的员工和访客必须遵守这些规定。

尽管如此，在政府与各社会阶层于 2022 年 5 月 4 日举行的会议上，将目前有效的所有反传染协议维持到 2022 年 6 月 30 日的愿望被提出。

正式协议应确认考虑到的所有保护措施，特别是“在所有无论是室内还是室外、共享的工作环境下”（在单独执行的情况下不需要）戴口罩的义务。



Jobcode STP S.r.l. is an independent member of HLB International, a global network of advisory and accounting firms. HLB refers to the HLB International network and/or one or more of its member firms. For more information on HLB International and its legal structure, please visit www.hlb.global/legal.