

开工吧！
对于雇佣无期限合同的公司，可享受大幅税收减免。



目录:

1

无固定期限雇佣适用的大幅税收减免；

2

社保缴费和解协议；

3

员工邮件隐私

1

金属机械行业新工资标准 (仅限金属机械工业, 不包括中小企业)

劳动法新闻：

1

无固定期限雇佣适用的大幅税收减免；

经济与财政部长与劳动和社会政策部长共同发布了2024年6月25日的部长令，正式实施财政法案中规定的大幅税收减免。

具体而言，个人所得税改革规定，在2023年12月31日之后的纳税年度内，对于企业主和从事艺术与专业职业的人，如果增加了无固定期限雇佣员工的数量，可以享受120%的税收减免。此外，对于无固定期限雇佣特殊保护类别新员工，可以享受130%的税收减免（如残疾人、面临家庭困难达工作年龄的未成年人、育有至少两名未成年子女的女性、符合青年就业奖励政策的年轻人以及曾领取公民收入但未能符合获取包容性津贴所需条件者）。

享受此优惠需满足以下有关就业岗位增加的两个条件：

首先，在2023年12月31日所在的纳税年度结束后的下一个纳税年度结束之时，无固定期限员工数量必须超过上一纳税年度无固定期限员工数量。

同时，在2023年12月31日所在的纳税年度结束后的下一个纳税年度结束之时，上述就业岗位增加中的劳动者（包括有固定期限劳动者）人数必须超过上一纳税年度劳动者的平均人数。

总之，只有在享受优惠的纳税年度结束之时，无固定期限员工人数的增加伴随着员工总数的增加，才能享受该优惠政策。

1

出于计算目的, 《部长令》规定:

- 由公司重组 (如合并或分拆) 或企业转让导致的员工增加应视为中性;
- 被派往国外的员工即使是无限期雇佣, 在派遣期间也不计入计算范围;
- 有期限合同转为无期限合同的员工可以计入;
- 兼职员工应按其工作时间的比例进行计算;

企业实际支付的人员成本包括:

- 薪金和工资;
- 公司向各种社会保障机构和保险机构支付的社会保障费用 (社保局INPS和工伤事故保险局INAIL) ;
- 根据全国集体劳动合同 (CCNL) 劳动合同规定的除离职补偿金 (TFR) 之外的补充养老基金的预留费用。

最后, 在成本计量中排除以下损益表中的项目:

- 餐券;
- 员工职业培训费用;
- 差旅期间的伙食和住宿费用;
- 为员工提供的用于混合使用公司车辆的相关费用。

社保缴费和解协议

根据2024年5月29日第69号通告，社保局INPS提供了有助于实施2024年预算法案恢复的未缴费期赎回制度的操作指引，赎回制度适用于2024~2025两年期。

赎回权适用于截至1995年12月31日无缴费年限累积且尚未领取养老金的（登记在强制性社保AGO的）员工，在自雇劳动者特殊管理部门登记以及独立管理部门登记的成员享有该权利。

因此，排除自由职业者的养老基金、外国的社会保障体系或欧盟的养老基金。

未缴费期最多可赎回五年，且这五年不必是连续的。

赎回期必须在过去的1995年12月31日之后、2024年1月1日之前，并且必须在法规规定的养老金账户（而不是打算补缴的养老金账户）的首次缴费记录和最后一次缴费记录的年度之间。

仅可赎回无强制缴费义务的时期。因此，赎回权不能用来弥补有缴纳社保义务的工作时期。该限制也适用于缴费义务已经过了时效的情况。

赎回的时期被视为工作时期，其有助于获得养老金权利以及确定其相应数额。

在1996年之前获得的缴费年限累积，即使在补缴之后，也会导致官方自动取消赎回，并退还所支付的费用。

赎回的时期将根据“缴费制度”进行评估。因此，相应的费用按“百分比”计算机制确定，适用在提交申请时生效的养老管理部门的融资缴费率。

费用计算基数系由提交申请日期前12个月内应缴税费的薪酬构成，按赎回申请所在管理部门的现行缴费率计算，并与赎回期相对应。

2

申请赎回的截止日期为2025年12月31日。

当事人或其遗属或二级以内的亲属和姻亲可以提出赎回申请。已缴纳的款项可以从总收入中扣除。

对于私营部门的劳动者，赎回申请也可以由参保人的雇主提交，雇主可以将应属于劳动者的生产奖金用于此目的来承担相关费用。在这种情况下，所缴纳的费用可以从企业收入和自雇收入中扣除。

赎回费用可以一次性支付，也可以最多分120期月付，每期金额不少于30欧元，无需为分期支付支付利息，并且余额必须在养老金开始领取前结清。

若支付中断，则按已支付金额计算赎回期。

隐私保护：工作环境中的邮件管理新指南

个人数据保护局 (Garante) 通过6月6日的决议就工作环境中管理电子邮件的IT程序和服务以及员工电子邮件的元数据处理提供了指导意见。

文件中包含的指示涉及并意指元数据为发件人和收件人的电子邮件地址，服务器的IP地址，发送、转发或接收的时间，消息的大小，可能存在的附件及其大小，某些情况下还包括消息的主题。

因此，权威机构指出，在工作环境中，管理电子邮件的IT程序和服务可能会收集与员工使用的电子邮件账户相关的元数据，并将其保存较长时间。

根据数据保护局的说法，由于劳动者并不知晓这种数据收集及其时间安排，这种情况可能会导致对劳动者活动的间接远程监控，因此需要根据《工人宪章》(Statuto dei Lavoratori) 的规定(如工会协议或地方劳动监察机构的授权)进行保障措施的实施。

数据保护局认为，若为了电子邮件系统基础设施运行而进行的元数据收集和存储活动的期限有限，并且不超过21天，则上述保障措施不适用。如果需要保留数据超过上述期限，只能在特定条件下进行，这些条件必须证明数据保留的延长是必要的，并且能够证明数据持有者在技术和组织上的特殊需求。

此外，数据处理负责人还必须采取所有技术和组织措施，以便：

- 确保遵守目的限制原则；
- 监控只有经过授权和充分培训的人员才能进行的选择性访问；
- 监控访问记录。

相反，对于普遍收集以及较长时间保存电子邮件日志的情况，雇主必须履行上述《工人宪章》中规定的保障程序。在任何情况下，隐私保护局邀请数据处理负责人/雇主确保收集和保存日志的行为遵守对劳动者的公正和透明原则，并确保劳动者已被充分告知与其有关的电子通信相关的个人数据处理情况。

更新全国集体劳动协议 (CCNL)

金属机械行业新工资标准 (仅限金属机械工业, 不包括中小企业)

金属机械行业的CCNL劳动合同: 最低工资和均衡性补贴

1

2024年6月最低工资标准调整:

自2024年6月1日起, 新的最低工资标准如下:

级别	最低标准
A1	2.800,71
B3	2.735,18
B2	2.449,99
B1	2.283,65
C3	2.130,56
C2	1.989,38
C1	1.948,18
D2	1.906,99
D1	1.719,67

自2017年1月1日起, 最低工资标准的增额将吸收随后在该日期之后确认的个人工资增额 (除非这些增额是通过明确的不吸收条款授予的) 以及在此日期之后在公司内部达成的任何的固定集体工资增额, 但不包括与工作表现方式相关的工资增额 (例如: 加班费、夜班津贴、节假日工作补贴等)。

1

最低工资标准的提升同样适用于差旅津贴和待命津贴，具体调整如下：

津贴措施	2024年6月1日起
全日差旅	49,68
午餐费或晚餐费	12,89
夜宿费	23,90

级别	每日酬金			每周酬金		
	16小时 (工作日)	24小时 (工作日)	24小时 (节假日)	6天	6天 (含节假日)	6天 (含节假日和休息日)
D1-D2-C1	5,69	8,56	9,25	37,00	37,68	40,56
C2-C3	6,78	10,64	11,41	44,52	45,29	49,15
B1及以上	7,78	12,81	13,48	51,72	52,39	57,42

均衡性补贴

对于每年1月1日仍在职，所在公司没有第二层级合同，且在前一年（1月1日至12月31日）仅领取CCNL劳动合同规定薪酬的员工（即没有基本工资以外的集体或个人额外奖金、年度奖金或其他需要缴纳社保的酬金的员工），总额485.00欧元的均衡性补贴必须与六月份的工资一起支付给他们。如果存在超过CCNL规定的额外薪酬，则支付的均衡性补贴以485.00欧元为限。

该金额不影响离职补偿金。

超过15天在这种情况下将视为整月。

1

CONFAPI协会中小企业CCNL劳动合同：提高最低工资标准

2024年6月最低工资标准调整

- 自2024年6月1日起，新的最低标准如下：

最低工资		
级别	增加金额 (2024年6月1日起)	CNNL劳动合同最低工资 (2024年6月1日起)
9Q	€ 192,68	€ 2.985,18
9	€ 192,68	€ 2.985,18
8Q	€ 173,26	€ 2.684,27
8	€ 173,26	€ 2.684,27
7	€ 159,32	€ 2.468,33
6	€ 148,50	€ 2.300,75
5	€ 138,51	€ 2.145,87
4	€ 129,30	€ 2.003,23
3	€ 123,93	€ 1.920,00
2	€ 111,70	€ 1.730,47
1	€ 101,14	€ 1.566,89

自2017年1月1日起，最低工资标准的增额将吸收随后在该日期之后确认的个人工资增额（除非这些增额是通过明确的不吸收条款授予的）以及在该日期之后在公司内部达成的任何的固定集体工资增额，但不包括与工作表现方式相关的工资增额（例如：加班费、夜班津贴、节假日工作补贴等）。

1

差旅津贴和待命津贴

自2024年6月1日起，CCNL合同规定的差旅津贴和待命津贴也将发生变化。金额如下：

差旅津贴和待命津贴	2024年6月1日起
全日差旅	49,68
午餐费或晚餐费	12,90
夜宿费	€24,83

待命津贴 (2024年6月1日起)

	16小时 (工作日)	24小时 (休息日)	24小时 (节假日)	6天	6天 (含节假日)	6天 (含节假日和休息日)
1级、2级、3级	5,69	8,56	9,24	37,00	37,68	40,56
4级和5级	6,78	10,63	11,41	44,52	45,29	49,15
5级以上	7,79	12,81	13,48	51,77	52,44	57,46