

一次性津贴。
200欧元。



目录:

1

一次性津贴 200 欧元

2

男女机会均等定期报告

3

减税截止日期为 2022 年 6 月 30 日

4

选举期间缺勤许可

更新全国集体劳动协议 (CCNL)

1

金属加工业：最低工资，工资均等化元素、彗星 (Cometa) 基金、弹性福利

一次性津贴 200 欧元

政府规定给长期、定期雇员和兼职雇员一次性支付200欧元。该津贴适用于那些领取应缴社会保障工资金额不超过2,692欧元、并且在2022年第一季度享受至少一个月豁免INPS月缴款0.8%的人。

该津贴将于2022年7月在雇员声明无权享受以下福利后会得到雇主的认可：

- 任何形式的强制性社会保障性退休金、抚恤金或社会津贴、民事残疾、盲聋哑人抚恤金或津贴，以及退休金附带待遇；
- 国民补贴 (reddito di cittadinanza) (以家庭为单位)。

此外，此津贴：

- 仅针对雇员一次性发放，即使拥有不止一个雇佣关系的雇员也可享受此补贴；
- 不得转让、没收或扣押，非应税和无需缴社会保障；
- 在公司发送给社保局INPS的UNIEMENS表中进行调整。

如果由于2022年的财政和社会保障调整，出现不该享受该补贴的，将按照制定中的法规规定的方式扣留该补贴。

请注意：在执行通知发出之前，该条款包含在政府令中，因此需要将其转化为法律才生效，这可能会导致对现行法规的修改。关于支付该津贴的时间，请注意立法者说明的参考时间：“7月份”；此外，需要等待INPS提供必要的操作指示，以定义有关2022年上半年被雇用或合同到期的工人的此津贴管理方面出现的问题。

2

附上可使用的声明表模板。

补贴也适用于领取新就业社会保险 (NASPI) 或国民补贴 (reddito di cittadinanza)、收入在35,000 欧元以下的失业工人；补贴也适用于以下类别的劳动者，如果符合条件，工人必须向 INPS 提交具体申请，INPS将直接支付该金额：

- a) 协调和持续合作者；
- b) 家庭工；
- c) 季节性工人、间歇性工人（随叫随到）和参加演艺界劳动者养老基金的人，前提是他们在 2021 年至少工作了50 天；
- d) 没有参加其他形式的强制性社会保障并在2021年至少缴款一个月社保的临时自雇劳动者；
- e) 自雇人士。

关于男女机会平等的定期报告

该指南已发布，以便起草关于男性和女性工作者状况的两年期报告（机会平等宣言）。请注意：所有雇用超过 50 名员工的公司都必须编写 2020-2021 年两年期间的男女机会平等声明，声明必须从 2022 年 6 月 23 日开始在 ClicLavoro 网站上完成，并且必须在 2022 年 9 月 30 日之前发送。

不遵守最后期限的公司将被处以行政处罚。

3

社保费优惠截止日期为 2022 年 6 月 30 日

现在接近最后期限 2022 年 6 月 30 日了，我们提醒您：欧盟委员会对于以下优惠做了延期：

- 针对意大利南部的退税；
- 针对36岁以下人的减税；
- 针对女性的激励政策，力度为100%。

4

选举期间缺勤许可 - 提醒

在即将举行选举之际，我们想回顾一下适用于雇员的法规。被传唤执行选举期间各种职能的人有权在其整个选举期间缺勤。

在此期间，缺勤应按以下方式处理：

- 在投票站的日子与工作时间相吻合时，有权获得带薪缺勤，公司必须向雇员支付正常工资，与他照常工作工资相同；
- 在投票站的日子为假期（周日）或非工作日（如果是短周，指周六）时，工人有权在月工资之外享受补休或额外工资。

如果监票作业持续到午夜后，工人将有权在监票作业后的第二天休息和获得正常的工资待遇。

应注意的是：根据所属的部门和不同的国家集体合同，可能有不同的规定。例如，Confcommercio 认为工人仅有权周日在投票站工作的可获得补偿性休息。

1

全国集体劳动协议 (CCNL) 更新：

CCNL 金属加工 - 工业

最低工资：

从 2022 年 6 月 1 日起，预计最低工资的平均增长情况如下表：

级别	A1	B3	B2	B1	C3
最低	2.457,72	2.400,22	2.149,95	2.003,99	1.869,64
级别	C2	C1	D2	D1	
最低	1.745,75	1.709,60	1.673,45	1.673,45	

这种工资增长被认为是可行的。

工资均等化要素：

自每年 1 月 1 日起，在没有二级合同的公司且在上一年度

(1月1日至12月31日) 领取的工资仅由《全国集体劳动协议》规定的工资额组成的工人（没有集体合同的工人）、或没有个人最低工资、年度奖金或其他报酬（在任何情况下需缴纳社保）的情况，必须在6月份的工资中给予485欧元的均衡要素或如果有额外由CCNL给予的工资，给予差额。

该金额对遣散费没有任何影响。

计算工资均等化，一个月中超过15天将被视为整个月。

补充养老金 - Cometa

对于2021年5月2日之后新加入该社保且年龄在35岁以下的工人，从2022年6月1日起，雇主为其支付的补充养老金将提高到合同最低金额的2.2%。

弹性福利

从每年6月1日开始，公司必须向员工提供总计200欧元的福利，可使用至次年5月31日。

此金额不可根据半工制雇佣关系按比例分配。除了不在计算遣散费的基数里之外，此金额为全包金额。

已通过试用期的下述员工有权在每年6月1日或每年12月31日之前被聘用的有上述权利：

- 有永久合同；
- 定期合同的，每年（1月1日至12月31日）至少累积了三个月（即使不是连续的）的工作时间。

每年6月1日至12月31日期间休无薪假或带薪假的劳动者不包括在内。

对于半工，上述权利不可按比例分配，并且仅包含公司承担的税收或社保费用。



Jobcode STP S.r.l. is an independent member of HLB International, a global network of advisory and accounting firms. HLB refers to the HLB International network and/or one or more of its member firms. For more information on HLB International and its legal structure, please visit www.hlb.global/legal.