

## 解读《“透明度”法令》



## 目录:

1

“透明度”法令》

2

“协调生活和工作时间”法令》

3

燃油补贴 - 税务局 (AGENZIA ENTRATE) 通告

## 更新全国集体劳动协议 (CCNL)

1

化学工业

## “透明度”法令

刚刚在官方公报上发布根据欧盟关于透明和可预测工作条件的指令的精神而起草的法令。欧盟和意大利国家法令联合的进一步实施法令以及该部和劳动监察局的通告，会更好地对新法规的某些方面做以阐明。期望法令中关于的义务生效的日期作出更多的澄清。

根据新的法令：雇主必须向工人传达“雇佣关系的基本要素”以及“工作条件和相关保护”。这些信息必须由雇主或用人单位应以清晰、透明、完整、符合可访问的标准方式、免费、以纸质或电子格式传达给工人，并应将其存储起来，以供工人访问。雇主应保留其传输或接收的证据。

强调的新颖之处是：

- a) 扩大了需要向其传达新信息的对象范围：不仅包括雇佣工（农业、临时和间歇性工人），还针对持续合作者、家庭工、临时服务工。不包括严格意义上的个体经营者、代理商和销售代表、与雇主同居的家庭成员提供的服务；
- b) 要传达的信息是：除了雇佣合同中已有的最基本的标准信息外，还有接受雇主提供的培训的权利（如适用）；假期的持续时间以及工人有权享受的其他带薪假期，或在提供信息时无法说明的，需确定和使用这些假期的方法；雇主或雇员退出雇佣合同时发出通知的程序、形式和时限；工作时间的安排或其弹性，以及最低保证带薪时间和应向工人发出的通知；适用于雇佣关系的集体协议，包括与公司的协议，并注明签署方；接受雇主应纳社保、保险以及任何形式的社保的机构；如果工作绩效的执行方法是通过使用自动决策或监控系统来组织，则所需的信息。

如果不是直接由立法或监管规定的修订或集体协议的条款引起，雇佣后合同要素的任何变更，必须在变更生效的第一天之内以书面形式通知工人。

参照集体协议来提供信息的法规不再适用。

上述详细规定适用于自立法法令生效之日起被雇佣的员工（至今不知道该日期，因为法令尚在发布阶段）。

另一个重要的新颖之处是关于派往国外工作的员工：因为跨国提供服务而将工人派往欧盟或非欧盟国家的雇主，必须以书面形式提前通知雇员任何雇佣关系的变更要素以及以下信息：

- 将在国外开展工作的一个或多个国家和预计持续时间；
- 支付工资报酬的货币币种；
- 因所执行的任务而产生的任何额外现金或实物服务；
- 规定在员工返回公司所在国时的条件；
- 根据所在国的适用法律，工人有权获得的报酬；
- 任何在公司驻地外工作的津贴和报销旅费、食宿费的方法；
- 所要去工作的国家发布有关外来工信息的官方机构的网址。

最后，规定对违规雇主的行政处罚从最低 250 欧元到最高 1500 欧元不等。关于法规实施方法，需等待法规最终文本的澄清。

## 《“协调生活和工作时间”法令》

不久将在官方公报上发布根据欧盟关于透明和可预测工作条件的指令的精神而起草的法令。欧盟和意大利国家法令联合的进一步实施法令以及该部和劳动监察局的通告，会更好地对新法规的某些方面做以阐明。同样，在这种情况下，我们正在等待有关下文解释的新闻的生效日期。

该指令的目的是促进所有作为父母或有义务照顾他人的劳动者的工作与生活时间上的平衡和改善，以实现男女责任分担

更公平，促进工作和家庭中的性别平等。

新颖之处涉及：

- 在职父亲的陪产假为 10 个工作日；
- 产假的总期限从 10 个月延长至 11 个月；
- 产假从 6 个月延长至 9 个月，期间的津贴为工资的30%；
- 育儿假的使用延长至孩子 12 岁；
- 在高风险怀孕的情况下，个体经营者和自由职业者的产假延长；
- 优先考虑 12 岁以下儿童的父母的工作时间的灵活性，残疾儿童或有看护他人义务的劳动者的工作时间的灵活性不会受到限制。

### 燃油补贴 - 税务局 (AGENZIA ENTRATE) 通告

能源法令规定：私营企业的雇主可以为任何收入、任何合同类型的雇员发放燃油券，最高限额为 200 欧元，国家对该券免征税。

公共行政部门排除在外。

税务局在 2022 年 7 月 14 日的通知中确认了这一有利规定，具体说明如下：

- 该免税是对每年 258 欧元已免税的额外商品和服务（附加福利）的补充；
- 免税所包括的燃油券或类似券不仅可加油，还可为电动车充电；
- 无论何种用途，补贴券必须在 2022 年和 2023 年 1 月 12 日之前发放；
- 也可以发放给单个员工，作为“个人”待遇发放。

## 全国集体劳动协议 (CCNL) 更新：

### 化学 - 工业：

#### EDR (物价补贴)

自 2022 年 7 月 1 日起, 预计物价补贴 (EDR) 的月度金额如下：

级别	EDR (物价补贴)	EDR (物价补贴)
PO	以前实施	从 2022 年 7 月 1 日起
A1	81,00	34,00
A2	73,00	31,00
A3	69,00	28,00
B1	67,00	27,00
B2	63,00	26,00
C1	60,00	25,00
C2	56,00	23,00
D1	55,00	23,00
D2	51,00	20,00
D3	49,00	20,00
E1	47,00	19,00
E2	42,00	18,00
E3	40,00	16,00
E4	39,00	16,00
F	37,00	15,00

## 最低合格工资

从 2022 年 4 月 1 日开始, 按 C1 级计算, 最低工资平均增加 21.00 欧元。鉴于这一变化, 参考 C1 级平均计算, 新的平均月工资将为 1,303.32 欧元。

级别	最低	生活津贴	EDR (物价补贴)	合计
A1	2.355,52	0,00	0,00	2.355,52
A2	2.355,52	0,00	0,00	2.355,52
A3	2.355,52	0,00	0,00	2.355,52
B1	2.172,22	0,00	0,00	2.172,22
B2	2.172,22	0,00	0,00	2.172,22
C1	1.947,25	0,00	0,00	1.947,25
C2	1.947,25	0,00	0,00	1.947,25
D1	1.800,03	0,00	0,00	1.800,03
D2	1.800,03	0,00	0,00	1.800,03
D3	1.800,03	0,00	0,00	1.800,03
E1	1.625,87	0,00	0,00	1.625,87
E2	1.625,87	0,00	0,00	1.625,87
E3	1.625,87	0,00	0,00	1.625,87
E4	1.625,87	0,00	0,00	1.625,87
F	1.592,46	0,00	0,00	1.592,46

这种工资增涨被认为是可行的。

## 岗位津贴 (I.P.O.)

管理岗位津贴如下：

PO	最低	岗位津贴 (I.P.O.)
A1	2.355,52	478,96
A2	2.355,52	271,07
A3	2.355,52	214,70
B1	2.172,22	271,76
B2	2.172,22	188,39
C1	1.947,25	283,40
C2	1.947,25	207,61
D1	1.800,03	282,23
D2	1.800,03	193,74
D3	1.800,03	144,73
E1	1.625,87	226,41
E2	1.625,87	140,27
E3	1.625,87	83,42
E4	1.625,87	40,17
F	1.592,46	0,00



*Jobcode STP S.r.l. is an independent member of HLB International, a global network of advisory and accounting firms. HLB refers to the HLB International network and/or one or more of its member firms. For more information on HLB International and its legal structure, please visit [www.hlb.global/legal](http://www.hlb.global/legal).*