

## 学校里意外受伤: 国家工伤事故保险协会 (INAIL) 保险范围扩大



## 目录:

1

国家工伤事故保险协会 (INAIL) 扩大对学校学生的保险范畴。

2

高达 3000 欧元的附加福利：国家税务局的澄清和收入统一证明(CU)的准备工作。

3

举报机制：提醒2023年12月到期的义务。

4

欧盟委员会：将临时过渡框架延长至 2024 年 6 月 30 日。

5

意大利南部减免社保缴费：即将延期至 2024 年 6 月 30 日。

1

全国银行系统员工的集体劳动协议

2

全国采矿系统员工的集体劳动协议  
- 提高最低工资

3

全国商业系统领导级别人员的集体劳动协议

## 劳动法新闻：

1

### 国家工伤事故保险协会 (INAIL) 扩大对学校学生的保护。

该立法规定扩大对学生（特别是从事学校-实习工作的学生）在工作场所发生事故的保险保护，并将工伤保护范围扩大到幼儿园学生。这里是对新学年法规的摘要，重点突出了新的变化。

扩大对国家教育和培训系统、职业高等教育和高等教育学生和工作人员的保险保障 (2023年10月26日第45号INAIL公告)	《2023年5月4日第48号法令》第18条之前的保险保障	2023-2024学年实验新规定
国家工伤事故保险局 INAIL的保险保障	INAIL的保险覆盖范围扩展到从小学生起，但只适用于在科技实验、工作实习中受伤的事件。小学生和学生的保险从小学开始提供，仅适用于在进行的科技探索、实习（包括考试）期间发生的事故。实习包括体操练习（运动和运动科学）、计算机知识和使用电机进行的外语练习、教育旅行或任何情况下由学校组织的、作为学科的一部分的互动旅行。	之前被排除在保护范围之外的幼儿园学生也在保险范围内。 保险覆盖范围扩展到了学习活动，不再仅限于科技探索、实践和实习。 Inail 保险适用于所有在受保地点及其附属物内的活动而引生的事故（事故和职业病）（例如，碰撞了家具、固定装置以及在学校场所（地板、楼梯、浴室、庭院等）发生的其他类似事故、滑倒或跌伤等。 所有由学校和培训机构组织和授权的活动都包括在内，例如餐厅活动、娱乐活动、教学外出、教育之旅、研学互动旅行、休闲体育活动（青少年运动会）等。

# 1

## 国家工伤事故保险协会 (INAIL) 扩大对学校学生的保护。

扩大对国家教育和培训系统、职业高等教育和高等教育学生和工作人员的保险保障 (2023年10月26日第45号INAIL公告)	《2023年5月4日第48号法令》第18条之前的保险保障	2023-2024学年实验新规定
上下班途中的事故	通勤事故被排除在外。	通勤事故被排除在保险范畴之外。对于2019年12月30日第145号法律规定的跨学科和技能导向培训计划，除上下班途中的事故外，所有其他事故都应纳入保险范围。
保险费金额	对于2022/2023学年，针对各级别和等级的非国有学校或机构的学生，参与科技实践活动或实习，每个人的年度保险费用为2.92欧元。 INAIL将根据11月30日前的通知，计算总学生人数，然后乘以2.92欧元，得出总金额，并从中扣除为同一年度预先支付的金额，然后发送缴纳险费的通知。	根据2023年5月4日第48号法令第18条的保护范围的扩展，每个学生的年度保险费已确定为9.87欧元，再加上1%的附加费。对于已经拥有特定代码和学生保险的所有非国有教育和培训机构，INAIL将发送2023/2024学年的保险费提前支付的通知。 缴纳保费的截止日期为2023年11月16日。

## 高达 3000 欧元的附加福利：国家税务局的澄清和收入统一证明(CU)的准备工作。

税务局明确规定，只有在特定情况下才有义务填写单一证明里“与配偶和受抚养家庭成员有关的数据”部分。

因此，在以下情况下有义务通报这些信息：

- 在结算扣缴税时，劳动者要求其为孩子支出的一些费用（例如医疗费用）可以从其收入中予以扣除；
- 在计算地区附加税时，有抚养子女的家庭可以得到相关优惠；
- 对于2023年有抚养子女的雇员，在确定应税收入时，从财产转让和服务收入中可享受3,000欧元的免税额度，还返还家用公用事业费用。

需要说明的是，如果扣缴税表里拥有相关数据或者查找这些数据没有特殊困难，那么财政部门可以通过收入统一证明(CU)来获取这些数据。

对于第三种情况，即：抚养家庭成员的劳动者，其附加福利上限提高到3,000欧元（\*免税），社保局INPS随后为开展社保调整操作提供了有用的指示。

该机构提醒，如果超过了免税额度，雇主必须确保对支付给雇员的全部工资、而不仅仅对超出免税额度的部分的税务做预扣。

最后，关于燃油免税，INPS提醒：从税务角度来说，2023年最多 200 欧元的燃油费仅可用于减税，不可用于减少社保缴费。因此，从计算社保缴费的角度，2023年内发放的代金券价值要计算在工薪所得之内。

# 3

## 举报机制：提醒2023年12月到期的义务。

请注意，2023年12月17日是采取适应措施以便遵守举报法规的截止日期。雇用至少50名员工并签订长期或定期雇佣合同的公司，以及在金融或银行领域从事业务（不论公司规模如何）并已按照2001年法令第231号规定的组织模式运行的公司。

合规旨在规范劳动者、合作者、实习生或志愿者在工作环境中意识到的各种（非个人）犯罪行为的举报，例如：

- 违反国家或欧洲监管规定，损害公共利益或公共行政或私人机构的诚信度
- 行政、会计、民事或刑事犯罪。

适应措施包括一系列旨在使举报者能够进行匿名举报的举措，应当注意，举报必须是匿名的。其中包括建立必要的匿名报告渠道、向工人提供信息、对为部被指定的相关人员提供培训、起草公司章程、更新隐私政策。

请注意，该立法适用于公司员工人数少于50人、没有义务启用内部举报渠道的公司，在这些公司工作或合作的个人将诉诸企业外部的国家反腐机构 ANAC 渠道进行举报。

在得到进一步澄清之前，企业的员工数值以上一年（已有公司为2022年，新成立的公司为2023年）到12月31日的员工数（在商业登记中登记的员工数）的平均值为准。

因此，计算基于单个员工进行，不考虑按工作时间的比例计算的兼职工、按照合同期限计算的有固定期限工，以及法规通常排除的合同（如学徒合同）。

# 4

## 欧盟委员会：将临时过渡框架延长至 2024 年 6 月 30 日。

欧盟委员会通过了关于国家援助的临时危机和过渡框架（“临时框架”）的修正案。

更准确地说，去年11月20日，宣布将“临时框架”的国家援助特别规则延长六个月（因此至2024年6月30日）。

通过这一部分改变，成员国将能够在下一时期继续实施其支持计划，以应对一些企业因俄乌冲突而持续遭受的经济干扰。

与此同时，成员国将获得更多时间来实施可能需要的措施，从而更容易地实施现有的支持措施。

# 5

## 意大利南部减免社保缴费：即将延期至 2024 年 6 月 30 日。

根据11月22日的通知，劳动部宣布了延长南部减税政策直到2024年6月30日的可能性。

在欧盟委员会批准了其延长至今年全年，这项优惠措施将在2023年12月31日到期。

尽管该措施原计划延续至2029年，它属于“国家援助”，但为了生效，仍需要欧盟委员会的授权。



## 更新全国集体劳动协议 (CCNL)

# 1

### 全国银行系统员工的集体劳动协议

2023年11月23日签署了ABI信贷系统 (CCNL Credito ABI) 员工的集体劳动协议续约协议。

以下是引入的主要新变化的概述：

a) 最低工资的增长按照四个等级 (三个专业领域) 来计算, 为含税 435.00 欧元, 其分为 4 次发放：

- 2023 年 12 月；
- 2024 年 9 月；
- 2025 年 6 月；
- 2026 年 3 月

下表列出了每个等级和每次预期每月增加的总额。

应该指出的是, 在存在可吸收的超额最低付款或未来合同增加的预付款的情况下, 这一增加的金额被认为是可吸收的。

级别	自 2023 年 7 月 1 日起 每月增加	自 2024 年 9 月 1 日起 每月增加	自 2025 年 6 月 1 日起 每月增加	自 2026 年 3 月 1 日起 每月增加	合计
干部 4 级	335,92 €	134,37 €	67,18 €	47,03 €	584,50 €
干部 3 级	291,88 €	116,75 €	58,38 €	40,86 €	507,87 €
干部 2 级	277,07 €	110,83 €	55,41 €	38,79 €	482,10 €
干部 1 级	264,07 €	105,63 €	52,81 €	36,97 €	459,48 €
第3专业领域第4级	250,00 €	100,00 €	50,00 €	35,00 €	435,00 €
第3专业领域第3级	215,68 €	86,27 €	43,14 €	30,20 €	375,29 €
第3专业领域第2级	203,75 €	81,50 €	40,75 €	28,53 €	354,53 €
第3专业领域第1级	193,32 €	77,33 €	38,66 €	27,06 €	336,37 €
统一领域 (原第 1 和第 2 专业领域)	174,79 €	69,92 €	34,96 €	24,47 €	304,14 €



b) 该津贴适用于 2023 年 11 月 23 日在职工人，如果工作时间为兼职，则需要重新调整该津贴，并对计算离职津贴产生影响。

从2023年7月至2023年11月期间的欠款，将在2023年12月的工资单中一次性支付。

下表列出了一次性发放金额：

级别	“一次性” 发放金额
干部 4 级	1.679,60 €
干部 3 级	1.459,40 €
干部 2 级	1.385,35 €
干部 1 级	1.320,35 €
第3专业领域第4级	1.250,00 €
第3专业领域第3级	1.078,40 €
第3专业领域第2级	1.018,75 €
第3专业领域第1级	966,60 €
统一领域 (原 第1 和 第2 专业领域)	873,95€

c) 从2023年7月开始，恢复工资里所有元素（不仅仅是某些表格条目）对离职津贴（T.F.R.）的影响，这与2012年的达成协议相符。

d) 从2024年7月开始，将工作时间减少到每周37小时，工资保持不变。

e) 对于产假津贴，不仅为期5个月，还包括提前休产假期（所谓的风险妊娠），期间的津贴增加到100%。

f) 根据1992年第104号法律第3条第3款确认有严重残疾情况下，休假期增加50%。

g) 所有员工（除了第3和第4级行政人员）的午餐券金额增加到4.00欧元。

# 1

h) 增加用于支持雇用妇女、残疾人、年轻人、长期失业人员和南部地区工人的拨款，并进一步增加对在同一省份工作的人员的拨款。

i) 从2024年开始，增加可以在工作时间内完成的有薪培训小时数。强制性的培训小时保持为每年24小时，但公司支付的额外带薪培训小时数增加（从每年8小时增加到13小时）。

# 2

## 全国采矿系统员工的集体劳动协议 - 提高最低工资

预计从 2023 年 12 月 1 日起，最低工资平均将上涨。鉴于这一变化，新的每月工资总额将如下所示。应当指出的是，这种增加应理解为是可吸收的。

级别	总计
1 高级	2.910,54 €
1	2.868,45 €
2	2.655,52 €
3	2.362,45 €
4	2.142,23 €
5	2.023,19 €
6	1.907,63 €
7	1.788,42 €
8	1.646,10 €

# 3

## 全国商业系统领导级别人员的集体劳动协议

自 2023 年 12 月 1 日起，最低工资预计每月平均增加 150 欧元。

通过可吸收的超最低工资 (superminimi assorbibili) 或企业在 2019 年 12 月 31 日后允许支付的未来合同里涨工资的预付款，该增加的金额可以被吸收掉。