

2022.

附加福利免税门槛的提高到最高  
3,000 欧元。



## 目录:

1

附加福利免税门槛的提高到 3,000 欧元以内

2

INPS 最近说明：150 欧元的一次性奖金

3

INPS 阐明：女性员工休产假后回到工作岗位免缴社保费

4

税务局的解释：归国员工的税收制度

1

电讯行业CCNL（全国集体劳动协议）合同

2

CCNL信用

## 福利和附加福利的社保和税收工具的演变。

税务局在《第25/2022号通告》中为将向其雇员支付（尽管是可选的）金额或报销以控制电费、煤气费或水的费用的雇主提供了操作指南。

《Decreto Aiuti bis（援助法令之二）》第十二条规定了将免税和免缴社保门槛从258.23欧元提高到600欧元，以及向员工出售的商品和提供的服务和（仅适用于2022年）与支付/报销家用水电燃气费相关的所有付款将免税和免缴社保。

因此，税务局澄清，对于家用水电燃气费而言，指的是雇员、配偶或其家庭成员拥有或持有的住宅的水电燃气费，与他们是否已将自己的户口或者住址放到此住宅无关。这些还包括以共管公寓的名义，但随后由工人支付的水电燃气费，以及尽管是以财产所有者（房东）的名义支付的水电燃气费，但租约明确规定了由工人（租户）或其配偶和家庭成員应该承担的部分而非单一固定费用。

考虑到优惠措施明确提及某种类型的支出，税务局认为：雇主有必要根据《第2016/679号（EU）条例》，获取并保存相关文件，以方便在任何形式的检查中证明支出金额的合理性，或者根据《TUIR》第五十一条第三款规定，在限额内的费用，做一份代替公证文件的自我声明。通过该声明，证明其持有支付账单的文件。

为方便起见，我们在本条下方提供了员工可用于提交报销申请的《代替公证文件的自我声明》的模板。

税务局还确认，任何超过新免税门槛（当时为600欧元）的金额，都要按照所支付金额缴纳的全部税收和社保。

# 1

为了进一步加强该援助工具，《援助法令四 (Quater Aid Decree) 》规定进一步提高豁免门槛，将其从600欧元提高到3000欧元。

从纯粹的操作角度来看，除了设置3,000欧元为新的豁免门槛，其余的监管体系与援助法令二的规定没有任何变化。

我们强调这一措施不应被理解为“国家援助”，而应被理解为雇主自由表达的意愿，他们可以自由提供，甚至可以是提供给某个人，就像提供额外福利一样。

最后，考虑到该工具只能在 2022 纳税年度使用，根据跨年度支出责权发生制计税原则 (principio di cassa allargato)，应该注意的是：2023 年 1 月 12 日前支付的金额，也将被视为在 2022 年收到此金额。

# 2

## 最新的 INPS 说明：150 欧元的一次性奖金

INPS (意大利社会保障局) 通过《第 4159/2022号消息》，提供了有关 150 欧元一次性奖金的最新说明，并特别具体指出：

- 2022 年 11 月的要计算社保的工资以 1,538 欧元为限额，此金额应被视为排除第十三个月的工资，后者的支付发生在 2022 年 11 月。
- 在存在多重雇佣关系 (包括兼职) 的情况下，员工必须仅向支付津贴的雇主提交申报。为此，必须核实申报人的雇佣关系的金额是否在 1,538 欧元的限额内。
- 如果雇主出于管理原因没有支付2022年11月的薪酬，尽管工人有权领取一次性支付的150欧元，但可能会在2022年12月支付。

## INPS就全职母亲的减税政策做出说明

《2022年预算法》在2022年，试验性引入了对在私营部门就业的在职母亲应支付的社保实行的50%的豁免。补贴期限最长为12个月，从强制休产假后重返工作岗位之日起计算。

INPS做出了广义的解释，澄清了如果工人在强制性产假结束时利用了可选的育儿假，因此没有返回工作场所，则该雇员可以享受此补贴的日期移至实际返回工作岗位的日期。INPS随后明确指出，所有推迟工人返回的假设情况（例如假期、疾病、带薪休假），只要这些假设与强制产假无缝衔接，就会导致福利开始日期推迟，强调了实际返回工作岗位的日期是享受此补贴的主要标准。

相反，如果女员工在强制休产假后返回公司，之后才享受可选的产假，则享受此补贴的日期从强制休产假后返回公司的日期开始。

关于减免的期限，INPS重申：减免从实际申报之日起持续一年，如果是跨月减免，则计算免税的金额仅与实际回到工作岗位之日起的金额有关。

INPS确认：有关减免可以与现行立法规定的其他缴款福利相结合，特别是2022年1月至6月期间的0.8%豁免和2022年7月至12月期间的2%豁免。最后，INPS具体说明了在更换雇主的情况下如何不间断地转移此豁免，以及这如何应用在这一年中重新建立的雇佣关系中。

# 4

## 纳税人归国纳税制度：此便利措施也适用于具有双重行政职责的纳税人 对《22年10月25日第524号询问》的答复

在回应《第524/2012号询问》时，税务局就回国人员制度进行了澄清：在纳税人保持外国母公司董事职位的情况下，根据与该公司的协议，在转至意大利之前，与该公司有稳定的关系，还担任意大利子公司的董事职务，这样才可以享受税收优惠制度。

所审案件涉及一名意大利公民，自1998年起居住在国外，他于2015年担任一家跨国公司伦敦控股公司的首席执行官，同时担任2家英国子公司和意大利子公司的董事，以确保母公司有可能监督子公司行政机构做出的选择，以使其符合集团的指导方针。因此，与意大利子公司有关的职务相对于伦敦母公司首席执行官的活动具有从属性质。

2022年，申请人签署了一份就业承诺书，该承诺书规定，他将被调到意大利，在意大利的一家子公司执行新的和额外的职责，在国外的時候他已经担任了董事的职位。

迁于此，提出的问题涉及从2023纳税年度开始使用专门针对外国国民的优惠制度的可能性，特别是对这些条件的要求不会妨碍享受税收优惠。

关于具体案例，税务局回复称：确认有可能使用《第147/2015号政府令》第十六条第一款中提到的方案。

## 全国集体劳动协议续签 (CCNL)

1

### 电信行业

#### 电信行业补充社保

从 12 月 1 日起, 电信行业的公司会增加对员工补充社保基金的缴费, 达到 1.4%。

2

### 涨工资

#### 最低工资表

从 2022 年 12 月 1 日开始, 按 B1 级计算, 最低工资平均增加 21.00 欧元。鉴于这一变化, 参照第2区第2级平均水平计算的新月薪将为2175.31欧元。



*Jobcode STP S.r.l. is an independent member of HLB International, a global network of advisory and accounting firms. HLB refers to the HLB International network and/or one or more of its member firms. For more information on HLB International and its legal structure, please visit [www.hlb.global/legal](http://www.hlb.global/legal).*