

所有 IRFEF 2025 的最新动态



目录:

1

2025年IRPEF通告

2

公司用车保障条款

社保新闻

3

35岁以下社保减免

4

INPS通告：父母育儿假第3个月新规

CCNL劳动合同新闻

1

商贸行业的CCNL劳动合同（意大利商贸联合会版）

2

金属机械行业的CCNL劳动合同（意大利工业联合会版）

2025年IRPEF通告

意大利税务局发布了一份新通告，内容涉及2024年12月13日第192号立法法令和2024年12月30日第207号法律（即2025年财政预算法），通告中包含了关于税务和雇佣劳动方面最新政策的具体操作指引。

2025年IRPEF税率调整：

2025年财政预算法（第21款和第32款）正式将2023年第216号立法法令为2024年引入的IRPEF税率调整定为永久性规定，即：

- 税档由4档减少至3档；

新的IRPEF税率：

- 23%，适用于不超过28,000欧元的部分；
- 35%，适用于28,001至50,000欧元的部分；
- 43%，适用于超过50,000欧元的部分。

提高受雇劳动所得的抵扣额

- 受雇劳动收入的基础抵扣额（不包括养老金及未明确说明的类似收入）从1,880欧元提高到1,955欧元。
- 适用于年总收入不超过15,000欧元的纳税人。
- 这使得“免税区”扩大到8,500欧元，与养老金领取者的免税标准一致。

补充性补贴

财政预算法正式确立补充性补贴政策，补贴额为1,200欧元：同时，也正式确立了一项机制：对于年收入不超过15,000欧

元的劳动者，如果其毛税额（按工资及类似收入计算）高于应有抵扣额（扣减75欧元后），则有资格获得补充性补贴。引入75欧元的减项，是为了避免因抵扣额的增加而导致部分本应有资格的人员失去获得补充性补贴的权利。

对年收入不超过20,000欧元的员工发放免税金额

对年收入不超过20,000欧元的受雇员工（不包括养老金领取者）予以发放一笔额外的免税金额。

该金额按照实际获得的受雇劳动收入，应用不同的百分比计算：

- 7.1% 适用于不超过8,500欧元的收入；
- 5.3% 适用于介于8,500欧元与15,000欧元之间的收入；
- 4.8% 适用于超过15,000欧元但不高于20,000欧元的收入。

计算以理论年收入为基础，确保即使是非连续合同的劳动者也能获得统一的待遇。

年收入20,000至40,000欧元者适用的税收抵扣

对于年收入在20,000欧元至40,000欧元之间的受雇员工，可额外获得从毛税额中扣除的税收抵扣。

- 年收入32,000欧元以内，抵扣1,000欧元；
- 年收入在32,000欧元至40,000欧元者，该抵扣额会逐步减少，并在年收入达到40,000欧元时减至为零。

多领金额的追缴与年终工资结算调整

在年终工资结算期间，代扣代缴义务人必须核查已发放金额是否符合员工的实际资格。

如不符合资格，若金额超60欧元，将分10期扣回；若劳动关系终止，则需一次性全部收回。

员工仍可在个人所得税申报时申领未被雇主认可的金额；或者，如有多领取的款项，则需予以退还。

子女及其他家庭成员的税收抵扣

税收抵扣仅适用于年龄不超过30岁的子女，除非存在已确认的残疾。该抵扣同样适用于被收养子女、法定监护子女、寄养子女以及同住的已故配偶子女。
父母之间的抵扣分配按照常规进行。

针对其他家庭成员的抵扣：

- 仅限于同住的直系尊亲属（如父母）。
- 自2025年1月1日起，不再允许对《民法典》第433条规定的其他人员（如岳父母、女婿、媳妇、兄弟、姐妹）享受该抵扣。
- 不再允许为上述人员抵扣或扣除相关费用或支出，除非他们是与纳税人同住的直系尊亲属。

绩效奖金优惠税率延长

绩效奖金适用的替代税税率从10%降至5%的优惠政策延长至2025、2026和2027纳税年度。

该优惠政策适用于私营部门员工因履行企业或地区集体合同而获得的与可量化指标（如生产率、盈利能力、质量、效率或创新）挂钩的年度绩效奖金，总额不超过3,000欧元（税前）。

该员工前一年的工薪收入不得超过80,000欧元。

旅游及餐饮业从业人员税收减免

为支持旅游、酒店、温泉及食品和饮料供应等行业，2025年财政预算法引入了一项特别的补充性待遇，即税收奖金，专门面向在这些行业工作的受雇员工。

该奖金相当于员工所获得的毛工资的15%，适用于以下情形：

- 夜班工作
- 节假日加班

这15%的部分不计入应税收入（即免税），且只适用于2025

年1月1日至9月30日期间的相关工作。

适用于满足以下条件的私营部门受雇员工：

- 在旅游设施、温泉机构、餐馆、酒吧以及食品和饮料供应场所工作的员工；
- 2024年获得的工薪收入不超过40,000欧元。

餐饮和旅游行业工作者的小费待遇更为优厚

2025年财政预算法针对住宿（如酒店）和餐饮（如酒吧和餐厅）行业劳动者所获得的小费，出台了更为有利的税收政策。

与2023年财政预算法相比，主要有两项新变化：

1. 可免税小费的最高限额提高：

- 目前，对于年度内获得的小费，只要金额不超过当年工资收入的30%，可以适用5%的替代税率（而不适用普通IRPEF个人所得税税率）。（此前限额为25%。）

2. 更多员工可享受该政策：

- 年收入不超过75,000欧元的员工也可以享受该优惠税制（此前的收入上限为50,000欧元）。

重要说明：

- 如果劳动者在一年中收入超过75,000欧元，当年仍可享受该优惠税收政策，但次年将不再具备享受资格。
- 只有被视为客户自愿赠予的小费（而非固定或合同规定的发放），才可纳入该优惠税制适用范围。

公司用车保障条款

2025年财政预算法对混合用途公司用车的员工福利政策作出了重要调整，修改了自2025年1月1日起配发和注册的车辆的税收计入比例。

具体来说，员工福利车的计税价值按如下标准计算：

- 10% 适用于电动车辆
- 20% 适用于插电式混合动力车辆
- 50% 适用于其他类型车辆

然而，随着第6条第2-bis款和第1条第48-bis款的引入，相关规定作出了重要澄清：对于2024年12月31日之前已订购，并在2025年1月1日至6月30日期间交由员工使用的公司用车，仍将继续适用截至2024年12月31日有效的现行规定。在这种情况下，员工福利车辆的税收仍将根据车辆的CO₂ 排放量进行计算。

以下为近年来相关法规演变的汇总表：

汽车分配日期	以ACI价值为基础，每年平均行驶15.000公里所对应价值的百分比
2020年6月30日及之前	30%
2020年7月1日至2024年12月31日， 或2025年1月1日至2025年6月30日 (汽车于2024年12月31日及之前订购)	排放量少于等于60g/km: 25%
	排放量大于60g/km且少于等于160g/km: 30%
	排放量大于160g/km且少于等于190g/km: 50%
	排放量大于190g/km: 60%
2025年7月1日起 (汽车于2024年12月31日及之前订购) 或2025年1月1日起 (汽车于2024年12月31日之后订购)	电动汽车: 10%
	插电式混合动力汽车: 20%
	其他所有类型车辆: 50%

35岁以下社保减免

社保局INPS于2025年5月12日发布第90号通告，针对《凝聚法令》（Decreto Coesione）中关于雇用35岁以下青年员工所设立的社会保险费减免政策，提供了具体操作指引，并在其官方网站开通了专门申请通道。

该激励措施适用于在2024年9月1日至2025年12月31日期间的招聘或转为无期限劳动合同的雇佣行为。为符合社会保险费减免政策的条件，被录用员工不得曾与现任或以往任何雇主在意大利境内或境外签订过无期限的雇佣合同。

该减免措施为：免除雇主应为员工缴纳的全部社会保险费用，每名员工每月最高免缴金额为500欧元，最长可达24个月。

对于位于意大利南部（即阿布鲁佐、莫利塞、坎帕尼亚、巴西利卡塔、西西里、普利亚、卡拉布里亚和撒丁岛）的企业雇佣行为，有专门的适用规定。

对于上述情形，如果招聘或转为无期限合同发生在2025年1月31日至2025年12月31日之间，社会保险费减免额度最高可达每月650欧元。然而，针对南部地区的优惠政策须符合有关国家援助的相关规定，并已获得欧盟委员会的批准。此外，只有在招聘后12个月内实现净就业增长的情况下，才能享受该项优惠。如未实现上述净就业增长，所享受的优惠需予以退还。

该项激励措施不适用于公司高管、学徒工和家政服务人员。需要注意的是，如果雇主在享受激励政策聘用员工之前的六个月内，在同一生产单位实施过因客观原因的个人解雇或集体裁员，则其享受减免的资格将被取消。此外，在随后的六个月内，不得以正当客观理由解雇被雇佣的员工，或解雇同

一工作地点具有相同职级的其他员工。以下情况除外：事后丧失工作能力，或已超过法律允许的病假保护期。

最后，该项社保费减免不得与其他社保优惠政策叠加适用，如南部地区社保减免（Decontribuzione Sud），针对弱势女性、残疾劳动者或NASpl失业保险受益者的相关激励措施。然而，该项减免可以与其他相关优惠措施同时适用，例如劳动力成本超额扣除，企业获得性别平等认证后的社保豁免，以及针对育有子女的女性劳动者的社保费减免。

本项社保费减免将在拨款限额内予以核准（故符合条件者应尽快向社保局INPS提交专项申请），且仅在所有法定要件均获满足时方可授予。

INPS通告：父母育儿假第3个月新规

2025年财政预算法在育儿假政策方面引入了重要新规定。

特别是，对育儿假第二个月的津贴标准进行了上调：对于在2023年12月31日之后结束强制育儿假的父母，其育儿假第二个月的津贴比例将从60%提升至80%。

此外，对于在2024年12月31日之后结束强制性产假或陪产假的父母，其育儿假第三个月的津贴比例将从30%提高至80%。

根据INPS第95/2025号通告，社保机构已将该措施付诸实施，并设立了管理社保缴费义务所需的相关Uniemens代码。

为确保从2025年1月1日起按照新比例发放补发津贴，INPS规定可从2025年7月的薪资期间开始进行补差，并须在2025年9月底前全部完成。

若未能在该期限内完成补差，企业需通过INPS门户网站以专门流程手工办理补发手续。

CCNL劳动合同的续签与新规

1

商贸行业的CCNL劳动合同（意大利商贸联合会版）

一次性补贴（Una Tantum）

提醒：对于截至2024年3月22日在岗的员工，将发放一笔额外的“一次性补贴”，税前金额为350欧元（按照第4等级标准计算），分两期支付。

第二期将在2025年7月工资中发放。

该金额仅用于计算目的，可分为15个月度份额或按比例分配，并将根据2022年1月1日至2023年3月31日期间劳动关系的持续时间及实际工作时间按比例确定。

此外，如存在无薪缺勤、无薪留职、兼职、经工会协议约定的工时中断或缩减，以及劳动关系的建立或终止等情形，该金额还应按比例予以扣减。

级别	01.07.2024	01.07.2025
Quadro	303,81 €	303,81 €
I	273,67 €	273,67 €
II	236,73 €	236,73 €
III	202,34 €	202,34 €
IV	175,00 €	175,00 €
V	158,11 €	158,11 €
VI	141,95 €	141,95 €
VII	121,53 €	121,53 €
销售人员		
I类	165,20 €	165,20 €
II类	138,69 €	138,69 €

金属机械行业的CCNL劳动合同（意大利工业联合会版）

福利

提醒：每年6月1日前（含当日），公司须为员工提供价值200欧元的福利项目，供其在次年5月31日前（含当日）使用完毕。